MUNICÍPIO DE VILA VERDE

AVISO Nº 3304 / 2024

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados

Eng.ª Michele Alves, Vereadora do Pelouro do Ordenamento do Território, Urbanismo e Modernização Administrativa, com competência delegada, em cumprimento do disposto no n.º 6, do artigo 30.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, torna público que, por despacho da signatária, datado do dia de hoje, 25.01.2024, foi divulgado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano de 2024, aprovado pela Assembleia Municipal em sessão ordinária realizada em 14 de dezembro de 2023, em conformidade com a proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião ordinária de 21 de novembro de 2023, o qual contém as necessidades de novos postos de trabalho das diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias identificadas no Mapa de Pessoal para 2024, conforme a modalidade de vinculação e indicação do tipo de recrutamento, o qual se encontra publicado na página eletrónica do Município de Vila Verde, em https://www.cm-vilaverde.pt/autarquia/transparencia/recursos-humanos/documentos/.

Município de Vila Verde, em 25 de janeiro de 2024. A Vereadora do Pelouro do Ordenamento do Território, Urbanismo e Modernização Administrativa,

MICHELE ALVES

Digitally signed by MICHELE ALVES
Date: 2024.01.26 10:15:32 +00:00

DESPACHO N.º 3304/2024

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados

Considerando a aprovação do Orçamento e demais documentos que o integram, nomeadamente, entre outros, o Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, Mapa de Pessoal para 2024, Diagnóstico de Necessidades de Recrutamento e Mapa Anual Global de Recrutamentos Autorizados, aprovado pela Assembleia Municipal em sessão ordinária realizada em 14 de dezembro de 2023, em conformidade com a proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião ordinária de 21 de novembro de 2023.

Considerando, ainda, a publicação do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais do Município de Vila Verde na 2.ª Série do Diário da República, n.º 16, Despacho n.º 747/2024, de 23 de janeiro de 2024.

Considerando, também, a publicitação do Mapa de Pessoal para 2024, na página eletrónica do Município em https://www.cm-vilaverde.pt/wp-content/uploads/2024/01/mapa-pessoal-2024.pdf e afixado na receção, em 23 de janeiro de 2024.

Considerando, que se encontram assegurados os encargos para os recrutamentos dos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para 2024.

Considerando, por fim, o estabelecido no artigo 30.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, o qual determina que, após aprovação do Orçamento, durante o primeiro trimestre do ano, deve ser aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados.

Em face do exposto, determino tornar público o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para 2024, constante do documento anexo ao presente despacho, o qual faz parte integrante, devendo o mesmo ser publicado na página eletrónica do Município e, por extrato, no Diário da República.

Vila Verde, em 25 de janeiro de 2023.

A Vereadora do Pelouro do Ordenamento do Território, Urbanismo e Modernização Administrativa, com competência delegada,

- Michele Alves, Eng.ª -

MICHELE ALVES

Digitally signed by MICHELE ALVES
Date: 2024.01.26 10:13:31 +00:00

MAPA ANUAL GLOBAL CONSOLIDADO DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS PARA O ANO 2024

Codificação
RH.M085.V02

- artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho -

Unidade Orgânica	Serviço	Cargo / Carreira / Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º Postos Trabalho	Modalidade de vínculo	Tipo de recrutamento
Divisão de Recursos Humanos	Expediente e Saúde no Trabalho	Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	2	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
Divisão de Atividades Económicas e Fiscalização	Serviço de Fiscalização	Fiscais	12º ano de escolaridade	2	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
	Serviço de Atividades Económicas e Licenciamentos Diversos	Assistente técnico/a	12º ano de escolaridade	2	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
	Serviço de Contraordenações	Técnico/a superior	Direito	1	CTFP-TI	Mobilidade intercarreiras no órgão
Divisão Jurídica	Serviço de Contraordenações	Técnico/a superior	Licenciatura	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria entre órgãos
Divisão de Ambiente e Obras	Serviço de Construção e Logística	Assistente Operacional	Motorista - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
		Assistente Operacional	Calceteiro - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
		Assistente Operacional	Asfaltador - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal – comum
	Serviço de Higiene, Limpeza e Espaços Verdes	Assistente Operacional	Cantoneiro - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	3	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
	Serviço de Apoio Técnico, Higiene e Segurança no Trabalho	Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
		Técnico/a Superior	Áreas CNAEF 581 ou 582: Arquitetura ou Engenharia Civil e CAP de TS	1	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna

			Segurança no Trabalho			
Divisão de Promoção Social	Serviço de Qualificação e Inserção Profissional	Técnico/a Superior	Área CNAEF 142: Ciências da Educação	1	CEAMA	Candidatura IEFP
	Unidade de Cultura e Turismo – Serviço de Ação Cultural	Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
		Técnico/a Superior	Área CNAEF 812: Turismo e Lazer	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
	Serviço de Ação Social	Técnico/a Superior	Área CNAEF 762: trabalho social e orientação	1	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
		Técnico/a superior	Área CNAEF 762: trabalho social e orientação	1	CTFP-TI	Mobilidade intercarreiras no órgão
		Técnico/a superior	Área CNAEF 312: sociologia e outros estudos	1	CTFP-TI	Mobilidade intercarreiras no órgão
	Serviço de Ação Desportiva	Assistente Operacional	Limpeza - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
	Serviço de Saúde e Ação Social	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	12	CTFP-TI	Procedimento concursal de regularização de vínculos (art. 29.º da Lei n.º 24-D/2022, 30/12 conjugado com o art. 60.º da LOE 2021)
		Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	2	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
Agrupamento de Escolas de Vila Verde		Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	1	CTFP-TR-C/I	Procedimento concursal – constituição de reserva de recrutamento
Escola Secundária de Vila Verde		Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria entre órgãos
		Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão

		Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
Agrupamento de Escolas de Prado		Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
Agrupamento de Escolas de Moure e Ribeira do Neiva		Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	2	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
Divisão de Administração e Finanças	Secção Administrativa	Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
	Serviço de Contabilidade	Técnico/a superior	Áreas CNAEF 343 – Finanças, Banca e Seguros, 344 – Contabilidade e Fiscalidade ou 345 – Gestão de Administração	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
Divisão de Águas e Saneamento	Secção Administrativa	Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	3	CTFP-TI	Procedimento concursal – reserva de recrutamento interna
	Serviço de Abastecimento de Água e Saneamento	Assistente Operacional	Canalizador - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	3	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
		Assistente Operacional	Canalizador - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Mobilidade na categoria entre órgãos
		Assistente Operacional	Motorista de Pesados - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	CTFP-TI	Procedimento concursal - comum
		Assistente Técnico/a	12º ano de escolaridade	1	CTFP-TI	Mobilidade intercarreiras no órgão
Unidade de Modernização, Atendimento e Qualidade	Atendimento e Apoio ao Cidadão	Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	2	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
	Serviço de Gestão da Documentação	Assistente técnico/a	12.º ano de escolaridade	2	CTFP-TI	Mobilidade na categoria no órgão
Divisão de Educação	Serviço de Educação e	Técnico/a superior	Área CNAEF 312: sociologia e outros	1	CTFP-TI	Mobilidade intercarreiras no órgão

	Juventude		estudos			
Unidade de Modernização, Atendimento e Qualidade		Coordenador/a de Unidade	Licenciatura – Grupo 3 da CNAEF	1	Comissão de Serviço	Recrutamento cargo dirigente