RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO DE VILA VERDE 2022-2027

31/05/2023

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Entidade Promotora

vale do cavado – comunidade intermunicipal do cávado

Entidades Parceiras

amares Município, Barcelos Município, Braga Município, Esposende câmara municipal, Terras de Bouro município, Vila Verde Município

Entidades Financiadoras

CIG Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, PO ISE, Portugal 2020, União Europeia Fundo Social Europeu

Índice

1. Introdução
2. Relatório de execução do eixo 1 - Governação
3. Relatório de execução do eixo 2 – Educação e Formação
4. Relatório de execução do eixo 3 - Emprego
5. Relatório de execução do eixo 4 – Diversidade
6. Relatório de execução do eixo 5 – Violência
7. Resumo dos níveis de execução – Balanço Intermédio
8. Balanço final de execução
9. Conclusão

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

1. Introdução

O presente relatório de execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) do Município de Vila Verde foi elaborado no âmbito da fase 2 *"Elaboração e Implementação do Plano para a Igualdade"* da Operação POISE-01-3422-FSE-000066 e constitui um documento de suporte relativo à monitorização das atividades desenvolvidas, no hiato temporal compreendido entre Outubro de 2022 e Maio 2023.

Pretende-se que este produto evidencie o ponto de situação para a execução das medidas previstas no PMIND e apoie, neste sentido, a sua implementação de acordo com o modelo de governação aprovado.

A recolha e tratamento da informação acerca do desenvolvimento das medidas, cronograma estabelecido, ponto de situação dos indicadores da matriz do PMIND e o seu respetivo estado de execução foi pensado como um instrumento auxiliar para o processo participado e contínuo do compromisso para a igualdade e não discriminação no território concelhio.

O presente relatório apresentará, num primeiro momento, o balanço dos níveis execução física das atividades priorizadas para o Plano de Ação 2022-2023 elaborado e aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), e referente ao período de execução entre Outubro de 2022 e Maio 2023, por cada um dos eixos prioritários de intervenção do PMIND aprovado, descriminando-se o conjunto de atividades realizadas ao longo do período de execução, a descrição de execução e respetivas evidências e um resumo do balanço dos níveis de execução intermédios e final para efeitos de financiamento.

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

2. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 1 - GOVERNAÇÃO

2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1A	Inclusão do compromisso com a igualdade de género e não discriminação e apresentação de informação desagregada por sexo, nos documentos estratégicos e de gestão municipais	Dez/2023	---	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	Jun/2023	Março/2023	---	**EXECUTADO**
	Ação de sensibilização dos parceiros sociais para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	Dez/2023	---	Dez/2023	**POR INICIAR**
	Definição e integração de pelo menos 1 objetivo de promoção da IMH no âmbito do SIADAP	Jun/2023	Fevereiro/2023	---	**EXECUTADO**
1B	Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação para a autarquia	Dez/2023	---	Dez/2023	**POR INICIAR**
	Composição dos júris de procedimentos concursais equilibrada em termos de género, sempre que aplicável	Dez/2023	---	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Revisão do guia de acolhimento para a integração de novos/as colaboradores/as e do código de ética e conduta, à luz dos princípios de igualdade, não descriminação e linguagem inclusiva	Dez/2022	Maio/2023	---	**EXECUTADO**

** Esta atividade é anual pelo que a aferição da informação terá lugar em Dezembro de 2023*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1C	Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	Dez/2022	Abril/2023	---	**EXECUTADO**
	Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	Março/2023	Abril/2023	---	**EXECUTADO**
	Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	Março/2023	Maio/2023	---	**EXECUTADO**

2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1D	Manutenção do espaço dedicado à IG e não discriminação no website institucional da autarquia	---	----	Jan/2023	**EXECUTADO***
	Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local com o objetivo de monitorizar e acompanhar a execução do PMIND	---	Junho/2023	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Dez/2022	Maio/2023	---	**EXECUTADO**
	Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	---	Maio/2023	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Out/2022	----	---	**EXECUTADO***
	Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	---	Maio/2023	---	**EXECUTADO***

** Para efeitos de financiamento a atividade de 2022/2023 foi concluída, mas trata-se de uma atividade transversal ao período de vigência do Plano a continuidade.*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo	Registo de email.
Revisão do guia de acolhimento para a integração de novos/as colaboradores/as e do código de ética e conduta, à luz dos princípios de igualdade, não descriminação e linguagem inclusiva	Folha de presenças da reunião realizada; Registo de correio eletrónico com o envio de documentos; Documento final do código de conduta. Documento com proposta de adaptações do manual de acolhimento à luz da linguagem inclusiva.
Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	Análise documental de referenciais disponíveis na web.
Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	Registo de correio eletrónico com o envio de documento; Disponibilização do documento no site do município.
Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	Análise documental à luz da linguagem inclusiva; Documento com proposta de adaptações à luz da linguagem inclusiva.
Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local com o objetivo de monitorizar e acompanhar a execução do PMIND	Folha de presenças das reuniões realizadas; Registo de correio eletrónico com o envio do Plano de Ação 2022/23; Memorandos das reuniões.

Entidade Promotora
Entidades Parceiras
Entidades Financiadoras

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Análise documental do PMIND aprovado.
Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	Plano de Ação 2022/23 com a priorização das medidas; Entrevistas individuais e/ou em grupo (grupos focais) com informantes-chave e em articulação com as/os responsáveis pela implementação nos Municípios. Fichas de monitorização de 3 atividades. Quadro de monitorização do Plano de Ação 2022/23.
Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Registos fotográficos. Notas de imprensa.
Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Registos fotográficos. Folha de presenças do Encontro de Boas Práticas; Apresentação de suporte.

Entidade Promotora
Entidades Parceiras
Entidades Financiadoras

3. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

3. Relatório de execução – EIXO 2 | EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
2A	Ação de formação acreditada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.	Março/2023	Maio/2023	---	**EXECUTADO**
2B	Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação	Dez/2022	Março/2023	---	**EXECUTADO**
	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	Março/2023	Maio/2023	---	**EXECUTADO**
	Inclusão no Plano de Formação Interno de ações sobre as questões da conciliação, a Igualdade de género e não discriminação.	Dez/2022	Janeiro/2023	---	**EXECUTADO**

3. Relatório de execução – EIXO 2 | EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
2C	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	Março/2023	Abril/2023	---	**EXECUTADO**
	Ações de sensibilização nas áreas da Igualdade e Não Discriminação, violência no trabalho e nas questões da OIEC	Março/2023	---	---	**POR INICIAR**
3A	Dinamização do programa Engenheiras por um dia no Município	Março/2023	---	Dez/23	**EM EXECUÇÃO***
	Encontro Escolar para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Jun/2023	Abril/2023	---	**EXECUTADO**
	Criação de Planos Internos de Prevenção da Violência nos estabelecimentos de ensino	Março/2023	---	Dez/23	**EM EXECUÇÃO***
3B	Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Jun/2023	Abril/2023	---	**EXECUTADO**

** Para efeitos de financiamento a atividade de 2022/2023 foi concluída, mas trata-se de uma atividade transversal ao período de vigência do Plano a continuidade*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Ação de formação acreditada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.	Listagem de docentes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação	Listagem de dirigentes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Ações de formação para colaboradoras/es sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	Listagem de participantes inscritos; Registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	Listagem de participantes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Encontro Escolar para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Registos fotográficos; Suportes de apresentação das escolas; Questionário satisfação.
Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Listagem de participantes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.

Entidade Promotora
Entidades Parceiras
Entidades Financiadoras

4. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 3 - EMPREGO

4. Relatório de execução – EIXO 3 | EMPREGO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
4A	Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Jun/2023	---	Jun/2023	**EM EXECUÇÃO**
	Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Dez/2022	Maio/2023	---	**EXECUTADO**
	Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	Março/2023	Maio/2023	Out/2023	**EXECUTADO**
	Elaboração de um Guia de Boas Práticas Municipal, com a colaboração de parceiros nacionais e internacional, no domínio da igualdade e da conciliação.	Jun/2023	---	Jun/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	Jun/2023	---	---	**POR INICIAR**
	Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	Dez/2023	---	---	**POR INICIAR**

** O processo de elaboração do guia de boas práticas municipal apenas foi iniciado em Maio, prevendo-se que a sua redação e conclusão será efetuada em Julho de 2023.*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Folha de presenças das reuniões; Memorando da reunião.
Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Registos fotográficos. Folha de presenças dos workshops; Questionários de Satisfação.
Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	Normas de funcionamento Grelha de Avaliação Formulário de candidatura

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

5. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 4 - DIVERSIDADE

5. Relatório de execução – EIXO 4 | VIOLÊNCIA E DIVERSIDADE

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
5A	Implementação do Projeto Net-Idea	Dez/2023	---	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC	Dez/2023	---	Dez/2023	**POR INICIAR**
5B	Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	Dez/2022	Dez/2022	---	**EXECUTADO**
5C	Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	Jun/2023	---	---	**POR INICIAR**
	Ação de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	Jun/2023	---	---	**POR INICIAR**

** Esta atividade é anual pelo que a aferição da informação terá lugar em Dezembro de 2023*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Implementação do Projeto Net-Idea	Registos fotográficos; Folha de presenças das reuniões; Memorando da reunião.
Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	Registos fotográficos. Análise documental e recolha de informação sobre os serviços locais.

6. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 5 - VIOLÊNCIA

5. Relatório de execução – EIXO 4 | VIOLÊNCIA E DIVERSIDADE

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
6A	Ação de informação/sensibilização que promovam a de ocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens (violência de género, Bullying, violência no namoro)	Dez/2023	---	Dez/2023	**POR INICIAR**
	Dinamização do Conselho Consultor Municipal e Intermunicipal para a prevenção da VMVD, no âmbito do Projeto Envolver	---	---	Jun/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Nov/2022	Nov/2022	Nov/2023	**EXECUTADO**
6B	Criação de um Plano de Intervenção Intermunicipal para a VD com a informação de base ao nível da rede de apoio à vítima de violência	Dez/2022	Dez/2022	---	**EXECUTADO**
	Difusão do Plano de Intervenção Intermunicipal para a VD com a informação de base ao nível da rede de apoio à vítima de violência	Dez/2022	---	Junho/2023	**EM EXECUÇÃO***
6C	Manutenção de respostas da RNAVVD para as respostas às vítimas de violência	---	---	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***
	Manutenção dos protocolos e procedimentos de intervenção com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	---	---	Dez/2023	**EM EXECUÇÃO***

** A conferência de imprensa e reunião de conselho consultor será realizada a 21/06, onde serão entregues os exemplares para divulgação junto dos parceiros locais.*

Entidade Promotora

vale do cavado – comunidade intermunicipal do cávado

Entidades Parceiras

amares município, Barcelos município, Braga Município, Esposende câmara municipal, Terras de Bouro, Vila Verde Município

Entidades Financiadoras

CIG Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, PO ISE, Portugal 2020, União Europeia Fundo Social Europeu

Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Registos fotográficos.
Criação de um Plano de Intervenção Intermunicipal para a VD com a informação de base ao nível da rede de apoio à vítima de violência	Consulta aos vários parceiros e pesquisa online dos vários serviços existentes nacionais e locais existentes.
Manutenção de respostas da RNAVVD e dos protocolos com as entidades locais para as respostas às vítimas de violência	Levantamento e identificação do n.º de processos ativos e em acompanhamento.
Manutenção dos protocolos e procedimentos de intervenção com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	Levantamento e identificação do n.º de processos ativos e em acompanhamento.

Entidade Promotora
Entidades Parceiras
Entidades Financiadoras

7. RESUMO DOS NÍVEIS DE EXECUÇÃO – BALANÇO INTERMÉDIO

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
1 - GOVERNAÇÃO	Incorporação dos princípios da igualdade de género e não discriminação e apresentar informação desagregada por sexo, nos seguintes documentos: Relatório de Atividades e Orçamento; Balanço Social; Diagnóstico e Plano de Desenvolvimento Social; Carta Social; Plano de Formação Interno	2022- 2023	Nº de documentos (2)	Em execução	NA*
	Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	1.º Trimestre 2023	N.º de ações (1)	Concluída	100%
	Ação de sensibilização dos parceiros sociais para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2.º Semestre 2023	Nº de ações (0)	Por Iniciar	NA*
	Definição e integração de pelo menos 1 objetivo de promoção da IMH no âmbito do SIADAP1 e 2	1.º Trimestre 2023	Nº de objetivos (2)	Concluída	100%
	Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	2023	Nº de ações de divulgação (0)	Por Iniciar	0%
	Balanço da composição de júris de procedimentos concursais com representação de género equitativa, sempre que aplicável	Dezembro de 2023	% de procedimentos anuais (0)	Em execução	NA*
	Revisão do manual de acolhimento para a integração de novos/as colaboradores/as e do código de ética e conduta, à luz dos princípios de igualdade, não discriminação e linguagem inclusiva	1.º Trimestre 2023	Guia revisto (1) Código de conduta revisto (1)	Concluída	100%
	Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	1.º Trimestre 2023	Guia de linguagem inclusiva (1)	Concluída	100%
	Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	1.º Trimestre 2023	Nº de ações de divulgação (1)	Concluída	100%
	Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	1.º Trimestre 2023	Nº de documentos revistos (3)	Concluída	100%
	Manutenção do espaço dedicado à IG e não discriminação no website institucional da autarquia	2022/2023	Conteúdos inseridos (4)	Concluída	100%
	Realização de reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local para acompanhamento, monitorização e execução do Plano Municipal para a Igualdade	Nov. 2022/ Março 2023/ Nov. 2023	N.º de reuniões (3) N.º de participantes (31)	Concluída	100%*

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
1 - GOVERNAÇÃO	Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Nov. e dez de 2022	Brochura do PMI (1)	Concluída	100%
	Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	Maio 2023/ 2.º semestre 2023	1 Relatório de Avaliação elaborado Organizações envolvidas (7) N.º de participantes (9)	Concluída	100%*
	Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade	Outubro de 2022	Nº de iniciativas (5)	Concluída	100%
	Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Durante a vigência do Plano (Anual)	Nº de eventos realizados (2) N.º de participantes (30)	Concluída	100%

** Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 1 - GOVERNAÇÃO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	16**	14	12	87,5% A)	75,0% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório das atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	Ação de formação acreditada para pessoal docente, em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho	1.º Trimestre 2023	Nº de ações (1) N.º de participantes (11)	Concluída	100%
	Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação (dirigentes/chefias intermédias	1.º Trimestre 2023	Nº de ações (1) N.º de participantes 11) 84,6% dos dirigentes	Concluída	100%
	Ação de formação para colaboradoras/es sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	1.º Trimestre 2023	Nº de ações (1) N.º de participantes (43)	Concluída	100%
	Inclusão no Plano de Formação Interno de 1 ação de formação sobre as questões da igualdade de género e não discriminação	2023	Nº de ações (5) N.º de participantes (58)	Concluída	100%
	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	1.º Trimestre 2023	Nº de ações (1) N.º de participantes (30) N.º de organizações (22)	Concluída	100%
	Ação de sensibilização nas áreas da Igualdade e Não Discriminação, violência no trabalho e nas questões da OIEC	1.º Trimestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	Dinamização do programa Engenheiras por um dia	Outubro de 2023	Nº de protocolos (2)	Concluída	100%
	Encontro Escolar para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Outubro de 2023	Encontro (1) N.º Estab. Ensino envolvidos (4) N.º de participantes (123)	Concluída	100%
	Criação de Planos Internos de Prevenção da Violência nos estabelecimentos de ensino	1.º Trimestre 2023	N.º Estab. Ensino envolvidos (4) N.º Estab. Ensino com planos (0)	Em execução	50%
	Inclusão de iniciativas no âmbito da IG e não discriminação no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições, etc.)	1.º Trimestre 2023	Nº de Iniciat. desenvolvidas (2) N.º de entidades envolvidas (10) N.º de participantes (33)	Concluída	100%

EIXO 2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	10**	9	8	90,0% A)	80,0% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório das atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
3 – EMPREGO	Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar	1.º Semestre 2023	Programa Municipal de Igualdade e Conciliação em elaboração (1) N.º de medidas (5)	Em execução	50%
	Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar	1.º Trimestre 2023	N.º de workshops (6) N.º de participantes (161)	Concluída	100%
	Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	1.º Semestre 2023	Selo Cávado + Igual criado (1) N.º selos atribuídos (0) N.º organizações premiadas (0)	Concluída	100%*
	Elaboração de um Guia de Boas Práticas Municipal, com a colaboração de parceiros nacionais e internacional, no domínio da igualdade e da conciliação	2.º Semestre 2023	Guia Boas Práticas Municipal (0) N.º de Boas Práticas (0)	Em execução	50%
	Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	1.º Trimestre 2023	N.º de organizações mapeadas (0)	Por Iniciar	0%
	Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	2023	N.º de iniciativas (0) % de colaboradores/as que beneficiam de medidas	Por Iniciar	NA*

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 3 - EMPREGO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	6**	4	2	66,7% A)	33,3% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório das atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
4 – DIVERSIDADE	Implementação do Projeto Net-Idea	2023	Nº de ações previstas (2) N.º de ações realizadas (2)	Em execução	50%*
	Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC	2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%
	Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	2023	Guia de acolhimento (1)	Concluída	100%
	Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	1.º Semestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%
	Ação de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	1.º Semestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 4 – DIVERSIDADE	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	5**	2	1	40,0% A)	20,0% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
5 – VIOLÊNCIA	Ação de ações de informação/sensibilização que promovam a de ocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens (violência de género, Bullying, violência no namoro)	2.º Semestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0) Nº de escolas (0)	Por Iniciar	0%
	Dinamização do Conselho Consultor Municipal e Intermunicipal para a prevenção da VMVD, no âmbito do Projeto Envolver	2.º Semestre 2023	Nº de reuniões (0) N.º de participantes (0) Nº de entidades (0)	Em execução	50%*
	Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Novembro de 2023	1 ação anual (1)	Concluída	100%
	Criação de um Plano de Intervenção Intermunicipal para a VD com a informação de base ao nível da rede de apoio à vítima de violência	Dezembro de 2022	Plano de intervenção (1) Municípios envolvidos (3)	Concluída	100%
	Difusão do Plano de Intervenção Intermunicipal para a VD com a informação de base ao nível da rede de apoio à vítima de violência	Dezembro de 2022	N.º de organizações (0) Nº de profissionais (0)	Em execução	50%*
	Manutenção de respostas da RNAVVD e dos protocolos com as entidades locais da RNAVVD para as respostas às vítimas de violência	2022- 2023	N.º de respostas (1) Municípios envolvidos (3)	Concluída	100%*
	Manutenção dos protocolos e procedimentos de intervenção com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	2022- 2023	N.º de respostas (1) Municípios envolvidos (3)	Concluída	100%*

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 4 – VIOLÊNCIA E DIVERISDADE	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	7**	6	4	85,7% A)	57,1% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Cálculo de nível de execução do PMIND

Eixos	Nº de medidas previstas *	Nº de medidas executadas	Nº de medidas em execução	Nível de execução intermédio (A)	Nível de execução real (B)
GOVERNAÇÂO	16	12	2	87,5%	75,0%
EDUCAÇÃO e FORMAÇÃO	10	8	1	90,0%	80,0%
EMPREGO	6	2	2	66,7%	33,3%
DIVERSIDADE	5	1	1	40,0%	20,0%
VIOLÊNCIA	7	4	2	85,7%	57,1%
TOTAL	**44**	**27**	**8**	**79,5%**	**61,4%**

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023
A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução
B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

7. BALANÇO FINAL DE EXECUÇÃO

Balanço das Medidas não executadas

Medida	Cronograma Previsto	Justificação
Ação de sensibilização dos parceiros sociais para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de sensibilização nas áreas da Igualdade e Não Discriminação, violência no trabalho e nas questões da OIEC	1.º Trimestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	1.º Trimestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	1.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	1.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de ações de informação/sensibilização que promovam a de ocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens (violência de género, Bullying, violência no namoro)	2.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.

Entidade Promotora
Entidades Parceiras
Entidades Financiadoras

Pontos fortes

A partir das medidas do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação (PMIND), implementadas até à data:

- Foi iniciado o processo de inclusão dos princípios da igualdade e não discriminação nos documentos estratégicos do município;
- Foi integrada a promoção da IMH na avaliação dos colaboradores e colaboradoras , nomeadamente no âmbito do SIADAP1 e 2;
- Foi promovida uma comunicação institucional promotora da igualdade e não discriminação através da criação e difusão de um guia orientador para uma comunicação assertiva e inclusiva;
- Desenvolveu-se ao nível da comunicação interna, nomeadamente para divulgação da informação no âmbito da igualdade e não discriminação, a criação do espaço dedicado a estas temáticas no website institucional da autarquia;
- Reforçou-se o papel da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e dos/as Conselheiros/as nas diferentes etapas cruciais de dinamização e monitorização do PMIND;
- Foi promovida a sensibilização das comunidades para as questões da igualdade e da não discriminação através da comemoração da Semana Municipal para a Igualdade e Diversidade e do dia internacional para a eliminação da violência contra as mulheres, com o objetivo de consciencializar para a sua importância;
- Criaram-se iniciativas de envolvimento ativo do executivo, através da capacitação e sensibilização para a importância da igualdade e não discriminação para o crescimento, sustentabilidade e competitividade do território;
- Registou-se o envolvimento ativo da comunidade, numa lógica de Advocacy, através das bibliotecas escolares (cruzamento da educação, cultura e comunidade) e de eventos culturais e artísticos;
- Realizaram-se iniciativas centradas no tema da igualdade e não discriminação em matérias relacionadas com o emprego, nomeadamente com entidades representativas dos vários setores de atividade locais, através de workshops temáticos;
- Iniciou-se o processo de implementação de políticas de promoção da igualdade e conciliação a nível local como a criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação e a criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal;
- Foi criado o Plano de Intervenção Intermunicipal para a Violência Doméstica que permite estruturar a ação municipal, quer em termos de prevenção primária da violência, quer em termos de respostas de apoio às vitimas;
- Foi assegurada a manutenção de respostas da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD) para as vítimas de violência.

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Pontos de melhoria

Este relatório de execução do PMIND permitiu identificar, até à data, os seguintes pontos de melhoria;

- Reforçar as medidas de sensibilização, comunicação e capacitação técnica das colaboradoras e colaboradores do município, por forma a que estas e estes sejam parte integrante e ativa no processo do implementação do PMIND;
- Contornar os constrangimentos do processo de acreditação das ações de formação para pessoal docente e não docente com outras medidas de sensibilização para intervir de forma mais eficaz na comunidade escolar;
- Investir em múltiplas formas e canais de divulgação do PMI, das suas medidas e dos respetivos relatórios, por forma a assegurar a sua transparência e acessibilidade e eficácia;
- Sistematizar e reforçar as formas de monitorização do PMIND numa lógica de ação transversal e numa perspetiva de melhoria contínua.

8. Conclusão

O Município de Vila Verde assume, através do seu PMIND, a importância da igualdade de género e da não discriminação para a implementação de politicas públicas inclusivas, com impacto direto e positivo nas pessoas e coletividades que compõem o seu território.

O PMIND funciona, neste sentido, como o motor operacional para uma sociedade mais justa, coesa e integradora de dinâmicas assertivas e equalitárias. Este relatório vai ao encontro deste investimento regional progressivo para a igualdade, em todas as sua formas, e assume-se como mais uma ferramenta no processo de acompanhamento, monitorização e avaliação do mesmo.

Pretende-se que a informação contida neste documento apoie tanto a manutenção do foco nas prioridades identificadas como o eventual ajustamento estratégico para a concretização plena da sua implementação.

Entidade Promotora

vale do cávado
comunidade intermunicipal do cávado

Entidades Parceiras

amares MUNICÍPIO
BARCELOS MUNICÍPIO
BRAGA Município
ESPOSENDE câmara municipal
Terras de Bouro município
Vila Verde Município

Entidades Financiadoras

CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

no cavado PRÓ-IGUALDADE