

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

ATA 7

JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Aos oito dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três pelas onze horas, no edifício da Câmara Municipal de Vila Verde, reuniu o Júri de seleção do procedimento concursal comum, aberto por deliberação da Câmara Municipal, de três de junho de dois mil e dezanove, para a contratação por tempo indeterminado de vinte e nove postos de trabalho, júri este nomeado por despacho do Senhor Vereador do Pelouro da Qualidade, Ordenamento e Gestão do Território, com competência delegada, Dr. Manuel de Oliveira Lopes, datado do dia cinco de julho de dois mil e dezanove, nos termos e em cumprimento da alínea a), do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, diploma que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (doravante designada de LTFP) e do artigo 7.º e seguintes da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante denominada apenas como portaria.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: José Paulo Pinto Pereira, Chefe da Divisão de Ambiente e Obras na qualidade de Presidente; João Manuel Graça Aleixo, Engenheiro designado pela Ordem dos Engenheiros e Ângela Maria Rocha Dias Pinheiro Costa, Chefe da Divisão Jurídica, ambos na qualidade de Vogais efetivos.

A presente reunião teve como objetivo atribuir a classificação aos concorrentes que se apresentaram ao segundo método de seleção obrigatória, avaliação psicológica, para os candidatos devidamente identificados na ata n.º 6 de 17/01/2023, e o agendamento do método de seleção seguinte, Entrevista Profissional de Seleção.

Assim, o júri deliberou ordenar alfabeticamente os candidatos, ora sujeitos à avaliação psicológica, de forma que se encontra inserta o Anexo I, que desta ata faz, igualmente, parte integrante.

Os candidatos admitidos a concurso, devidamente notificados, que não compareceram à prova de conhecimentos, considera-se que desistiram.

De acordo com o disposto nos números 3 e 4 do art.º 21 da Portaria 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção é eliminatório, pelo que, caso algum candidato obtenha uma

valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos, é excluído do procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método ou métodos seguintes.

Relativamente aos candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores prosseguirão no procedimento concursal.

O júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos conforme estipulado no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada, para informar da publicitação lista de classificações da avaliação psicológica.

Por fim, o júri deliberou agendar o próximo método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, a realizar no dia 17 de fevereiro de 2023, às 09h00, com uma duração prevista de 10 minutos, no Edifício da Câmara Municipal de Vila Verde, de acordo com o constante no Anexo II, que fica anexo à presente Ata e faz dela parte integrante, sendo os candidatos convocados conforme estipulado no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada. O júri deliberou que os candidatos deverão estar presentes no local indicado para a realização do método de seleção, com uma antecedência mínima de 15 minutos relativamente ao horário agendado.

A falta de comparência ao método de seleção determina a exclusão do procedimento concursal.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Classificação da Avaliação Psicológica

II – Convocatória para o terceiro método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

O Presidente

O Vogal

O Vogal

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

Anexo I da 7.ª ATA

PUBLICITAÇÃO DOS RESULTADOS DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO / AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

NOME	CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO	OBS.
João Pedro Lima Cerqueira	16,00	Bom	Aprovado
Miguel Filipe Castro Vieira da Silva	16,00	Bom	Aprovado
Rita Ariana de Sousa Leite	16,00	Bom	Aprovado

A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluídos.

Os candidatos excluídos são devidamente notificados, pela forma prevista no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada, para a realização da audiência dos interessados, no prazo de dez dias úteis, conforme previsto no artigo 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo (CPA), devendo utilizar o modelo tipo que se encontra disponível no sítio do Município em <https://www.cm-vilaverde.pt/autarquia/transparencia/recursos-humanos/procedimentos-concursais/>, podendo consultar o processo na Divisão de Recursos Humanos do Município de Vila Verde, em todos os dias úteis, das 13h30 até às 16h30.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

Anexo II da 7.ª ATA

CONVOCATÓRIA PARA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Convocam-se todos/as os/as candidatos/as admitidos/as no 2.º método de seleção, para a **realização do último método – Entrevista Profissional de Seleção, a realizar-se no dia 17 de fevereiro de 2023**, com início às 09h00, devendo para o efeito comparecer nas instalações da Câmara Municipal de Vila Verde, no dia agendado, com uma antecedência de quinze minutos em relação à hora marcada e devidamente acompanhados/as do respetivo documento de identificação, pela seguinte ordem:

NOME	Dia	Hora
João Pedro Lima Cerqueira	17/02/2023	09h00
Miguel Filipe Castro Vieira da Silva	17/02/2023	09h10
Rita Ariana de Sousa Leite	17/02/2023	09h20

Os/As candidatos/as serão, ainda, notificados para a realização deste método, através da forma prevista na alínea a) do n.º 1 do artigo 112.º do CPA conjugado com artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada, ou seja, por carta registada dirigida ao candidato, para a morada indicada no formulário de candidatura.