

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

ATA 6

JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

Aos dezassete dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três pelas onze horas, no edifício da Câmara Municipal de Vila Verde, reuniu o Júri de seleção do procedimento concursal comum, aberto por deliberação da Câmara Municipal, de três de junho de dois mil e dezanove, para a contratação por tempo indeterminado de vinte e nove postos de trabalho, júri este nomeado por despacho do Senhor Vereador do Pelouro da Qualidade, Ordenamento e Gestão do Território, com competência delegada, Dr. Manuel de Oliveira Lopes, datado do dia cinco de julho de dois mil e dezanove, nos termos e em cumprimento da alínea a), do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, diploma que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (doravante designada de LTFP) e do artigo 7.º e seguintes da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante denominada apenas como portaria.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri: José Paulo Pinto Pereira, Chefe da Divisão de Ambiente e Obras na qualidade de Presidente; João Manuel Graça Aleixo, Engenheiro designado pela Ordem dos Engenheiros e Ângela Maria Rocha Dias Pinheiro Costa, Chefe da Divisão Jurídica, ambos na qualidade de Vogais efetivos.

A presente reunião teve como objetivo atribuir a classificação aos candidatos sujeitos ao primeiro método de seleção (Prova Teórica Escrita de Conhecimentos), para os candidatos devidamente identificados na Ata de Reunião número cinco, de catorze de novembro de dois mil e vinte e dois, e o agendamento do método de seleção seguinte.

Assim, o júri deliberou ordenar alfabeticamente os candidatos, ora sujeitos à Prova Teórica Escrita de Conhecimentos, de forma que se encontra inserta o Anexo I, que desta ata faz, igualmente, parte integrante.

Os candidatos admitidos a concurso, devidamente notificados, que não compareceram à Prova Teórica Escrita de Conhecimentos, considera-se que desistiram.

Relativamente aos candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores no primeiro método de seleção prosseguirão no procedimento concursal.

O júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos conforme estipulado no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada.

Posto isto, o júri deliberou agendar o próximo método de seleção, Avaliação Psicológica, a realizar no dia 27 de janeiro de 2023, às 09h00, com uma duração prevista de 70 minutos, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Vila Verde, de acordo com o constante no Anexo II, que fica anexo à presente Ata e faz dela parte integrante. Este método será realizado através da Oficina de Competências, representada pelo Dr. José Lucas, por técnicos devidamente certificados para a aplicação do presente método de seleção, sendo os candidatos convocados conforme estipulado no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada.

O júri deliberou que os candidatos deverão estar presentes no local indicado para a realização do método de seleção, com uma antecedência mínima de 15 minutos relativamente ao horário agendado.

Os candidatos devem, obrigatoriamente, ser portadores de esferográfica azul ou preta.

A falta de comparência ao método de seleção determina a exclusão do procedimento concursal.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão decidido lavrar a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri presentes na reunião.

Anexo:

I – Classificação da Prova de Conhecimentos

II - Convocatória para o segundo método de seleção – Avaliação Psicológica

O Presidente

O Vogal

O Vogal

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

Anexo I da 6.ª ATA

CLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE CONHECIMENTOS

NOME	CLASSIFICAÇÃO (VALORES)	APROVADO/REPROVADO
António Ruães Pereira	Faltou	Excluído
Helena Sofia Vieira da Silva Belo	Faltou	Excluído
Joana Esmeralda Antunes Vieira	Faltou	Excluído
João Pedro Lima Cerqueira	18,50	Aprovado
Jorge Brito Vicente Gomes	Faltou	Excluído
Maria Carlos Machado Fernandes	Faltou	Excluído
Miguel Filipe Castro Vieira da Silva	10,75	Aprovado
Rita Ariana de Sousa Leite	15,25	Aprovado
Rui Manuel de Lima Ferreira Pinto	Faltou	Excluído



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA A CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO) – REFERÊNCIA N

CÓDIGO OFERTA OE/202004/0021 E AVISO N.º 5589/2020, PUBLICADO EM DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 65, DE 1 DE ABRIL DE 2020

LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS À AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA /CONVOCATÓRIA

Anexo II da 6.ª ATA

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

27/01/2023

Salão Nobre da Câmara Municipal de Vila Verde

NOME	HORÁRIO 1ª Parte	HORÁRIO 2ª Parte
João Pedro Lima Cerqueira	09h00	10h20
Miguel Filipe Castro Vieira da Silva	09h00	10h30
Rita Ariana de Sousa Leite	09h00	10h40

Convocam-se todos/as s/as candidatos/as aprovado no 1.º método de seleção, para a realização do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica, a realizar-se no dia 27 de **janeiro** de 2023, pelas 09h00, devendo para o efeito comparecer nas instalações da Câmara Municipal de Vila Verde, no dia agendado e devidamente acompanhados do respetivo documento de identificação.

A avaliação psicológica comporta duas fases. A primeira, com início às 09h00, é composta por uma prova aplicada a todos os candidatos em simultâneo, com a duração previsível de 60 minutos. Terminada a primeira fase, serão iniciadas as entrevistas individuais, com chamada por ordem alfabética, marcadas de 10 em 10 minutos.

Os candidatos serão, ainda, notificados para a realização da avaliação psicológica, através da forma prevista na alínea a) do n.º 1 do artigo 112.º do CPA conjugado com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, ou seja, por carta registada dirigida ao candidato, para a morada indicada no formulário de candidatura.