



Aviso n.º 6988/2022

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados

Dr.ª Júlia Maria Caridade Rodrigues Fernandes, Presidente da Câmara Municipal, em cumprimento do disposto no n.º 6, do artigo 30.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, torna público que, por despacho da signatária, datado do dia de hoje, 03.03.2022, foi aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano de 2022, o qual contém as necessidades de novos postos de trabalho das diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias identificadas na 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal para 2022, conforme a modalidade de vinculação e indicação do tipo de recrutamento, o qual se encontra publicado na página eletrónica do Município de Vila Verde, em <http://www.cm-vilaverde.pt/web/transparencia/recursos-humanos>.

Município de Vila Verde, em 03 de março de 2022.

A Presidente da Câmara Municipal,


- Júlia Maria Caridade Rodrigues Fernandes, Dr.ª -



DESPACHO N.º 6985/2022

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados

Considerando o estabelecido no artigo 30.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, o qual determina que, após aprovação do Orçamento, durante o primeiro trimestre do ano, deve ser aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados;

Considerando, ainda, a publicação do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais do Município de Vila Verde na 2.ª Série do Diário da República, n.º 1, Despacho n.º 33/2022, de 3 de janeiro de 2022;

Considerando, também, a publicitação da 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal para 2022, aprovado pela Assembleia Municipal em sessão ordinária realizada em 28 de fevereiro de 2022, em conformidade com a proposta da Câmara Municipal, aprovada em reunião ordinária de 21 de fevereiro de 2022;


Considerando, por fim, que se encontram assegurados os encargos para os recrutamentos dos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para 2022;

Em face do exposto, é aprovado o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para 2022, constante do documento anexo ao presente despacho, o qual faz parte integrante.

Por fim, determino que, o referido mapa seja publicado na página eletrónica do Município e, por extrato, no Diário da República.

Vila Verde, em 03 de março de 2022.

A Presidente da Câmara Municipal,


- Júlia Maria Caridade Rodrigues Fernandes, D.ª -



Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2022

- Artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho -

Unidade Orgânica	Serviço	Cargo / Carreira / Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º Postos Trabalho	Modalidade de vínculo	Tipo de recrutamento
Divisão de Recursos Humanos	Formação e Qualidade	Técnico Superior	Licenciatura e CAP como formador/a	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Expediente e Saúde no Trabalho	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Expediente e Saúde no Trabalho	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria no órgão
Unidade de Sistemas de Informação		Especialista de Informática	Área 481 ou 523 CNAEF: Informática ou Eletrónica e automação	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
		Técnico de Informática	Área 480 CNAEF: Curso Tecnológico Nível III	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
Divisão de Águas e Saneamento	Serviço de Abastecimento de Água e Saneamento	Assistente Operacional	Canalizador - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	3	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Serviço de Abastecimento de Água e Saneamento	Assistente Operacional	Motorista de Pesados - Escolaridade mínima obrigatória em função da idade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum

	Secção Administrativa	Assistente Técnico	12.º ano escolaridade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Secção Administrativa	Assistente Técnico	12.º ano escolaridade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria no órgão
Divisão Jurídica	Serviço de Consultadoria e Apoio Jurídico-Administrativo	Técnico Superior	Direito	3	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Serviço de Contraordenações	Assistente Técnico	12.º ano escolaridade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
Divisão de Ambiente e Obras	Serviço de Construção e Logística – manutenção e betuminosos	Assistente Operacional a)	Asfaltadores - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	3	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Construção e Logística – redes elétricas	Assistente Operacional b)	Eletricista - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Construção e Logística – construção e carpintaria	Assistente Operacional b)	Pichelaria - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
		Assistente Operacional a)	Trolha - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Higiene, Limpeza e Espaços Verdes – setor de limpeza e manutenção de vias municipais	Assistente Operacional	Cantoneiro - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	4	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Serviço Agro-florestal – setor florestas	Assistente Operacional a)	Sapador Florestal - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Higiene, Limpeza e Espaços Verdes – setor de limpeza dos edifícios	Assistente Operacional a)	Limpeza - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Apoio	Especialista de Informática	Licenciatura em Engenharia de	1	Contrato de trabalho em funções	Mobilidade interna intercarreiras no

	Técnico e Higiene e Segurança no Trabalho		Sistemas Informáticos		públicas por tempo indeterminado	órgão
	Serviço de Apoio Técnico e Higiene e Segurança no Trabalho	Técnico Superior	Área 582 CNAEF: engenharia civil	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria entre órgãos
	Serviço de Construção e Logística – construção e carpintaria	Assistente Operacional	Pichelaria - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria entre órgãos
		Assistente Operacional	Serralharia - Escolaridade mínima Obrigatória em função da idade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria entre órgãos
Divisão de Urbanização e Edificação	Serviço de Apreciação Técnica	Técnico Superior	Área 581 CNAEF: arquitetura	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
Divisão de Qualidade, Atendimento e Fiscalização	Serviço de Fiscalização	Fiscal	12.º ano de escolaridade	4	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum – Reserva de Recrutamento Interna
	Serviço de Apreciação Técnica e Vistorias	Técnico Superior	Área 581 ou 582 CNAEF: Arquitetura ou Engenharia Civil	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria no órgão
	Serviço de Apoio ao Investimento e Empreendedorismo	Técnico Superior	Administração Pública/Relações Públicas	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria no órgão
	Serviço de Atendimento e Apoio ao Cidadão – Receção e telefone	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna na categoria no órgão
	Serviço de Fiscalização	Fiscal Coordenador	12.º ano de escolaridade / curso FEFAL	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna intercategorias no órgão
Divisão de Administração e Finanças		Técnico Superior	Licenciatura	2	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna intercarreiras no órgão
Divisão de Ordenamento do Território		Técnico Superior	Áreas 312 ou 581 CNAEF: Geografia; Cartografia; Ordenamento do Território; Ordenamento Urbano; Planeamento Urbano; Urbanismo e Planeamento	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum

Divisão de Educação e Promoção Social	Serviço de Educação e Ação Social	Técnico Superior	Área 726 CNAEF: Terapia e Reabilitação	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
		Técnico Superior	Área 762 CNAEF: trabalho social e orientação	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Relações Públicas e Comunicação	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade – Áreas 341 ou 342 CNAEF: comunicação ou marketing	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento Concursal Comum
	Serviço de Ação Cultural e Desportiva	Técnico Superior	Área 210 CNAEF: artes	1	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Mobilidade interna intercarreiras no órgão
Divisão de Administração e Finanças		Chefe de Divisão	Licenciatura – Grupo 3 CNAEF	1	Comissão de Serviço	Recrutamento de cargo dirigente
Divisão de Urbanização e Edificação		Chefe de Divisão	Licenciatura – Grupo 5 CNAEF	1	Comissão de Serviço	Recrutamento de cargo dirigente
Unidade de Contratação Pública e Expediente Geral		Coordenador de Unidade	Licenciatura – Grupos 3 ou 5 CNAEF	1	Comissão de Serviço	Recrutamento de cargo dirigente
Gabinete Municipal de Proteção Civil		Coordenador Municipal de Proteção Civil	Licenciatura Grupos 4, 5, 6 ou 8 CNAEF	1	Comissão de Serviço	Nomeação

Nota: nas alíneas a) e b) da Divisão de Ambiente e Obras o dirigente entregou perfil funcional/competências único, pelo que, a abertura de procedimento concursal será única e concentrará as diversas funções.