2016-2021

Plano de Desenvolvimento Social de Vila Verde

rede social
VILA VERDE

2015

Índice

Índice de Siglas **3**

Índice de Quadros **4**

Sumário executivo **5**

Nota Metodológica **7**

Capítulo I – Visão Estratégica para a Inclusão **10**

1.1. Operacionalização estratégica 10

1.2. Visão Estratégica 11

Capítulo II – Alinhamento Estratégico – Quadro de Medidas 2020 ..... **16**

Capítulo III – Estratégia de Intervenção **24**

3.1. Bolsa de Projetos 2020 24

3.2. Estratégia Concertadas em sede de Parceria Local 50

Capítulo IV – Modelo de Governação **52**

Capítulo V – Road Map de Implementação **53**

Anexos **55**

Anexo 1 – Resultados do Fórum 55

Anexo 2 – Quadro de suporte sobre Alinhamento Estratégico 2020 56

Anexo 3 – Registos das Sessões de Formação-Ação 75

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Índice de Siglas

CIM – Comunidade Intermunicipal

CLASVV – Conselho Local de Ação Social de Vila Verde

CLDS-3G – Contrato Local de Desenvolvimento Social – 3ª Geração

CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens

DLD – Desempregados de Longa Duração

EIDT – Estratégia Integrada de Desenvolvimento Territorial

EP – Eixo Prioritário

GIP – Gabinete de Inserção Profissional

IPSS – Instituição Particular de Solidariedade Social

ISS.IP – Instituto de Segurança Social. Instituto Público

NE – Núcleo Executivo

OT – Objetivo Temático

PDCT – Plano de Desenvolvimento e Coesão Territorial

PDS – Plano de Desenvolvimento Social

PE – Prioridade Estratégica

POR – Programa Operacional Regional

POT ISE – Programa Operacional Temático da Inclusão Social e Emprego

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

POT CH – Programa Operacional Temático do Capital Humano

RSI – Rendimento Social de Inserção

Índice de Quadros

Quadro 1 - Principais Resultados do Fórum Comunitário 7
Quadro 2 - Principais Resultados das Sessões de Formação-Ação 8
Quadro 3 - Eixos prioritários de intervenção, domínios e prioridades 14
Quadro 4 - Alinhamento da Estratégia Europa 2020, Portugal 2020, Norte 2020 e PCDT Cávado 2020 18
Quadro 5 - Alinhamento dos Eixos Prioritários do PDS com a Estratégia Europa 2020, Portugal 2020, Norte 2020 e PCDT Cávado 2020 19
Quadro 6 - Agenda de Prioridades Estratégicas 22
Quadro 7 - Grelha de Projeto 1 25
Quadro 8 - Grelha de Projeto 2 28
Quadro 9 - Grelha de Projeto 3 29
Quadro 10 - Grelha de Projeto 4 33
Quadro 11 - Grelha de Projeto 5 34
Quadro 12 - Grelha de Projeto 6 36
Quadro 13 - Grelha de Projeto 7 38
Quadro 14 - Grelha de Projeto 8 39
Quadro 15 - Grelha de Projeto 9 41
Quadro 16 - Grelha de Projeto 10 43
Quadro 17 - Grelha de Projeto 11 45
Quadro 18 - Grelha de Projeto 12 47
Quadro 19 - Grelha de Projeto 13 49
Quadro 20 - Estratégias Concertadas em sede de parceria local 51
Quadro 21 - Modelo de Governança do PDS 52

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Sumário executivo

O processo de atualização do Plano de Desenvolvimento Social (PDS) 2015-2022 do Conselho Local de Ação Social de Vila Verde (CLASVV) consubstancia-se no diagnóstico social e acontece numa fase em que os territórios concelhios são confrontados com uma conjuntura de instabilidade social e económica, designadamente pelo aumento da complexidade das questões sociais (elevados níveis de desemprego, crescente empobrecimento das famílias e aumento das situações em risco de pobreza e exclusão social).

Neste contexto, o CLASVV desencadeou um processo de planeamento estratégico assente num planeamento contínuo e na atualização dos documentos (Diagnóstico Social e PDS) orientadores da intervenção da Rede Social. Pretende-se que o PDS 2016-2021 seja também capaz de tirar partido das oportunidades que o novo *Quadro Comunitário – Portugal 2020* apresenta no domínio do capital humano e inclusão social e emprego.

A *promoção do crescimento inclusivo ao nível concelhio* adota como foco o desenvolvimento de estratégias em sede de parceria local em prol da promoção da equidade territorial, igualdade de oportunidades e o investimento na construção de projetos conjuntos, subjacente aos princípios da participação, multidisciplinaridade e intersectorialidade.

Salienta-se ainda que o processo de construção deste documento integrou o processo de acompanhamento e colaboração da Comunidade Intermunicipal (CIM) do Cávado em parceria com o Instituto de Segurança Social. Instituto Público (ISS.IP), Centro Distrital de Braga e Redes Sociais da NUT III Cávado, na orientação e concertação metodológica do processo de planeamento estratégico à escala concelhia e supraconcelhia. Este processo de acompanhamento e apoio à elaboração dos PDS concelhios e supraconcelhio beneficiou de uma consultoria externa.

O *PDS 2015-2020 do CLASVV* assume-se como um instrumento orientador/facilitador da intervenção, enquadrando as linhas de intervenção prioritárias, a visão estratégica para o domínio da inclusão social e o conjunto de propostas de ação com vista à promoção do desenvolvimento social do território. Entende-se conceptualmente o desenvolvimento social como um processo organizado e sistemático de inovação, reorientação e coordenação dos

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

serviços prestados à comunidade para a criação de mecanismos de resposta à complexidade e multidireccionalidade das problemáticas sociais.

O processo de planeamento estratégico desenvolvido assentou na mobilização e participação dos agentes que intervêm no território para o debate participado das principais problemáticas sociais do concelho, identificação dos eixos, prioridades estratégicas e tipologias de projeto e ações que se apresentam ao longo do documento. Este processo materializou-se na realização de um fórum comunitário, três sessões de formação-ação e reuniões de trabalho, onde se procurou captar os saberes e os conhecimentos dos agentes que intervêm no território.

Assumindo-se na elaboração deste documento a imprevisibilidade que marca a realidade atual e o desenvolvimento de um processo de planeamento contínuo e susceptível de futuras alterações ou melhorias, integra-se uma abordagem estratégica que deixe com caráter indicativo linhas de ação que fundamentem, potenciem e orientem a emergência de outras propostas de intervenção (projetos ou ações) ao longo do período de vigência do documento.

Deste modo, estrutura-se o presente documento pelos seguintes capítulos:

- **Visão Estratégica para a Inclusão:** define-se a visão e missão estratégica para a promoção do desenvolvimento social do concelho, identificando-se os principais desafios estratégicos e os eixos prioritários, domínios e prioridades de intervenção;
- **Alinhamento Estratégico – Quadro de Medidas 2020:** procede-se ao alinhamento das linhas estratégicas do concelho com as orientações da Estratégia Europa 2020 e do Portugal 2020 à escala nacional [Acordo de Parceria e Programa Operacionais Temáticos da Inclusão Social e Emprego (POT ISE) e Capital Humano (POT CH)], Regional (Norte 2020) e Sub-regional [Pacto para o Desenvolvimento e Coesão Territorial (PDCT) do Cávado 2020] e outras medidas externas.
- **Estratégia de Intervenção:** apresenta-se uma bolsa de projetos suscetíveis de serem candidatados às linhas de financiamento do Portugal 2020, no domínio do capital humano e inclusão social e emprego, e um conjunto de estratégias concertadas em sede de parceria local que possam ser desenvolvidas sem recurso a financiamento;
- **Modelo de Governação:** sistematiza o modelo de gestão do processo de operacionalização, monitorização e avaliação do PDS;
- ***Road Map* de Implementação:** pretende-se estabelecer um programa que esquematize as etapas de implementação do PDS e a planificação do Plano de Ação da Rede Social para 2016.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Nota Metodológica

O processo metodológico utilizado para a elaboração do PDS do CLASVV passou pela implementação de metodologias participativas para o levantamento dos principais problemas e necessidades, bem como para a definição partilhadas dos principais eixos prioritários de intervenção e linhas de intervenção a adotar no percurso de operacionalização do presente plano.

Para o efeito, realizaram-se alguns momentos de auscultação dos agentes que intervém no território a partir de um fórum comunitário dinamizado pela interlocutora do ISS, I.P - Centro Distrital de Braga, três sessões de formação-ação dinamizados pelo Consultor, no âmbito do processo de colaboração da CIM Cávado com as Redes Sociais da NUT III Cávado[1], e algumas sessões de trabalho para a construção e sistematização do planeamento operacional do documento que se apresenta.

Neste contexto, o fórum comunitário designado por "Fórum de Coesão Territorial" teve como objetivo auscultar os parceiros do CLASVV e também os diferentes atores locais com vista à reflexão sobre os problemas sociais emergentes e à definição de estratégias de intervenção, num processo que se quer dinâmico e integrado e que privilegie a participação e a articulação entre os atores e a eficiência e eficácia na aplicação dos recursos.

Quadro 1 - Principais Resultados do Fórum Comunitário

Áreas Problema	Principais necessidades diagnosticadas
Capacitação	Capacitação Organizacional
	Capacitação para a Cidadania
Envelhecimento Ativo	Grupos de apoio a cuidadores informais

[1] No âmbito da colaboração da CIM e Consultor em Planeamento Estratégico, Dr. António Batista, com as Redes Sociais concelhias e o Instituto de Segurança Social, I.P. – Centro Regional de Braga no acompanhamento à construção do Plano de Desenvolvimento Social concelhios e elaboração do Plano de Desenvolvimento Social Supraconcelhio.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Programa de Envelhecimento Ativo
	Isolamento Social e Solidão
Grupos vulneráveis	Habitação fragilizada
	Respostas sociais para a área da deficiência, saúde mental, dependências e violência doméstica
Educação e Formação	Reorganização da oferta educativa
	Abandono/Insucesso e Absentismo escolar
	Qualificação Profissional
Empreendedorismo e iniciativa local	Empreendedorismo nas escolas
	Valorização do património (artesanato, turismo e cultura)
Ambiente	Alargar a rede de infraestruturas agua/saneamento

O desenvolvimento das três sessões de formação-ação (cf. Anexo 3 – Registos das Sessões de Formação-Ação) tiveram como objetivo aprofundar o processo de planeamento participado de auscultação dos agentes integrados no contexto territorial real. De acordo com o mencionado na nota metodológica do Diagnóstico Social envolveram-se nestas sessões como participantes o Núcleo Executivo (NE) e agentes locais representativos das diferentes áreas de intervenção, até um limite máximo de 20 participantes.

No decurso das sessões procurou-se desenvolver de forma contínua e articulada a construção partilhada de um diagnóstico de necessidades do território (1ª sessão) e a estruturação negociada de um plano de atuação (identificação de projetos e a concretização destes em termos de ações estruturantes) que vise a promoção do desenvolvimento social do território (2ª e 3ª sessão). Sistematiza-se no quadro seguinte os principais resultados que emergiram das reflexões e propostas de atuação apresentadas ao longo dos momentos participativos desenvolvidos.

Quadro 2 - Principais Resultados das Sessões de Formação-Ação

Eixo Prioritário	Principais conteúdos debatidos
Empregabilidade e Empreendedorismo	✓ Empreendedorismo em meio escolar (concurso de empreendedorismo com os cursos profissionais); ✓ Aproximação da escola ao tecido empresarial, na criação e rentabilização de espaços internos de inovação e experimentação de conteúdos formativos em contexto

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	prático); ✓ Economia de proximidade (circuitos curtos de comercialização); ✓ Património / microgeração de energia (Moinhos e produções especializadas – frutas tradicionais), em articulação com o ensino profissional; ✓ Aliar a tradição à contemporaneidade na produção dos produtos locais.
Gerações Ativas	✓ Integração dos idosos nas escolas profissionais (Inclusão na vida ativa - dinamizar atividades e cadeiras de ensino; Cursos EFA para seniores); ✓ Espaços de inclusão (atividades nos locais); ✓ Intervenções com diferentes públicos e não focalizada nos idosos; ✓ Criação de centros intergeracionais (dinamizar ateliês de ofícios; partilha de conhecimento com jovens e desempregados; práticas artísticas; agricultura e descoberta pelos saberes tradicionais).
Sustentabilidade da Economia Social	✓ Capacitação para a gestão (gestão de recursos humanos e comunicação, gestão de qualidade e diagnostico económico-financeiro); ✓ Serviços de apoio ao domicílio especializados em proximidade e de itinerância (iniciativa privada); ✓ Implementação de medidas de eficiência energética nas instalações nas IPSS's (valorização dos resíduos florestais e articulação com o curso de energias renováveis); ✓ Aposta estratégica no desenvolvimento de projetos de Empreendedorismo Organizacional (geração de um negocio social com mais do que uma IPSS; Instalação/Acolhimento de Empreendedores).
Capacitação, Cidadania e Igualdade de Género	✓ Capacitação técnica para intervir em novas problemáticas (ex: saúde mental; sobre estimulação das crianças, etc…); ✓ Capacitação para a Intervenção (coordenação entre a área social e de saúde; lógica de formação- ação; qualificação de ferramentas; envolvimento de investigação aplicada); ✓ Educação pela Arte dos NEET (combate ao insucesso/abandono escolar e exteriorização de sentimentos).

Os principais resultados que se apresentam emergiram dos processos participativos desenvolvidos para a construção do Diagnóstico e PDS do CLASVV para o período de vigência 2016-2021. Foi com base nestes resultados que se desenvolveram momentos de trabalho com o objetivo de construir e sistematizar os conteúdos estruturantes dos principais eixos prioritários e a respetiva materialização do planeamento operacional numa bolsa de projetos

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

suscetíveis de serem candidatados às linhas de financiamento do Portugal 2020 e nas estratégias concertadas em sede de parceria local.

Capítulo I – Visão Estratégica para a Inclusão

A definição de uma estratégia inclusiva permite estabelecer a ligação a estratégia do desenvolvimento social e as diferentes abordagens estratégicas que o território e os seus atores igualmente prosseguem.

Neste contexto, não é possível desenhar uma estratégia de intervenção para o território que conduza ao desenvolvimento social sem antes perceber que esta estratégia deve assentar em pilares estruturais suficientemente profundos que permitam alavancar mudanças significativas.

A nossa estratégia inclusiva assenta nas bases de uma intervenção mais abrangente que reforce uma inclusão mais plena, que além do social abarque outros domínios como a educação, a saúde, a economia, a cultura e o ambiente.

1.1. Operacionalização estratégica

Este PDS operacionaliza a sua intervenção estratégica nos princípios subjacentes à Rede Social. O princípio da integração social, como um dos princípios basilar de todo o trabalho social, faz apelo à participação dos grupos vulneráveis e aponta para uma ação concertada e coordenada entre as várias entidades concelhias. Esta perspetiva pressupõe que se supere a predominância das intervenções setorizadas, procurando estratégias de intervenção integradas e que abarque as várias áreas para além do social.

Esta estratégia mais do que a complementaridade entre algumas políticas setoriais, pretende conseguir uma verdadeira convergência de medidas e políticas sociais, da saúde, do emprego, da educação, da habitação e outras, passando por uma conceção de desenvolvimento do território, que tenha em conta uma visão global e a participação de todos.

Para a concretização desta estratégia é fundamental a existência de uma parceria estratégica, integrando as parcerias setoriais existentes e cuja esfera de atuação se centra na planificação e coordenação do conjunto de atividades dos diferentes atores. Através deste princípio de

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

articulação é possível construir sinergias entre recursos e as competências existentes na comunidade, fornecer uma logística comum aos diferentes parceiros e contribuir para a promoção de projetos estratégicos. Esta cooperação entre parceiros não se construiu de forma espontânea e levou algum tempo a redimensionar, uma vez que foi construída atendendo à diversidade de parceiros que se associaram em função de interesses bem diversificados e com diferentes legitimidades.

É da conjugação de recursos e de competências dos diferentes parceiros que se constrói uma estratégia assente no princípio da subsidariedade que se traduz numa intervenção territorializada, propiciadora da participação das populações, dos vários agentes, dos serviços e entidades locais, com vista ao desenvolvimento local, enquanto responsabilidade coletiva, que deverá ser assumida aos diferentes níveis, local, concelhio, regional e nacional.

Sendo a sociedade dinâmica vão emergindo novas problemáticas e mutações sociais que ocorrem a um ritmo acelerado, torna-se imprescindível uma mudança de mentalidades e atitudes e a aquisição de novos saberes exigindo uma inovação dos processos de trabalho e das suas práticas, a eficiência e a eficácia dos modelos a utilizar, através da aquisição de novos saberes e a criação de um sistema de comunicação fácil e acessível entre serviços e cidadãos.

Este documento pretende plasmar a estratégia que se vislumbra para o território, elencando intervenções que se considerem necessárias para a sua concretização.

A programação e implementação do PDS organiza-se em domínios temáticos (utilizando a terminologia do Portugal 2020):

- Inclusão Social e emprego;

- Capital humano;

- Sustentabilidade e eficiência no uso dos recursos.

Este PDS define-se em diferentes temporalidades, uma vez que serão realizados planos de atividades que permitirão a organização temporal e o envolvimento dos vários parceiros na operacionalização das referidas atividades.

1.2. Visão Estratégica

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

A construção e definição de uma visão estratégica para o desenvolvimento social no concelho de Vila Verde, deve assumir como ponto partida a identificação dos principais desafios estratégicos que materializam as dimensões de análise e fatores diferenciadores da intervenção social. Estes devem ser entendidos como propostas de mudança associadas a uma visão transformadora concretizando posteriormente a estratégia inclusiva para o território.

Face a estes pressupostos, são considerados para o concelho de Vila Verde os seguintes desafios que marcam pela positiva as práticas de intervenção em rede:

a) **Coesão Comunitária:** a intervenção social desenvolvida no concelho demarca-se pelo fortalecimento da coesão e trabalho em rede entre as Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS), o sentimento de comunidade e a progressiva articulação com diferentes departamentos e serviços locais. Tem ainda, apostado na construção de uma marca no domínio da igualdade de género, designadamente na promoção e garantia da igualdade de oportunidades e conciliação da vida pessoal e familiar com a vida profissional, bem na promoção dos direitos e a proteção das crianças e jovens. Importa neste ponto sublinhar o contributo teórico-metodológico introduzido nos debates concelhios e supraconcelhios sobre a promoção de eventos inclusivos e do envelhecimento ativo, assente numa perspetiva da valorização do papel dos idosos na comunidade reforçando a sua participação e cidadania.
b) **Empreendedorismo de base local:** a presença de um ecossistema empreendedor dinamizado por instituições locais, tem sido um fator diferenciador e potenciador da valorização dos recursos endógenos e com impacto na empregabilidade e empreendedorismo local.
c) **Sustentabilidade ambiental e social**: o planeamento da intervenção social tem-se desenvolvido com base nas questões da sustentabilidade ambiental e no desenho de iniciativas com impacto na qualidade ambiental, redução dos consumos energéticos e a valorização dos recursos naturais. A aposta na qualificação técnica e institucional e na educação de excelência, podem ser fatores que diferenciam as abordagens e intervenções junto da comunidade em situação de vulnerabilidade social.
d) **Capacidade de Inovação:** o dinamismo empreendedor registado no concelho com a emergência de projetos de empreendedorismo de base local marca a capacidade de gerações de produtos inovadores alicerçados à cultura popular/tradicional.

Enquanto território que não esquece as suas tradições, empreende aliando o património cultural imaterial com a geração de oportunidades e um modelo de empreendedorismo de

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

base endógena que responde de forma inovadora aos desafios da modernidade. Procura ainda dar resposta às problemáticas que vão surgindo de uma forma articulada, através da rentabilização de recursos e criação de sinergias com os diversos parceiros, tendo sempre como preocupação a sustentabilidade ambiental futura.

Como referido anteriormente o concelho de Vila Verde tem um conjunto de potencialidades e oportunidades de distinção que se traduz numa marca social "ecoinclusiva que empreende a tradição".

Assume-se como Visão Estratégica para o território ***"Vila Verde: Comunidade Ecoinclusiva que empreende a tradição"*** e como Missão "Mobilizar recursos e oportunidades para criar soluções partilhadas".

O alcance desta Visão e Missão estratégica será possível através das intervenções a desenvolver no âmbito dos eixos prioritários de intervenção, identificados e definidos em conjunto com agentes que intervêm no desenvolvimento social do território. Para o efeito, procede-se na seguinte grelha à definição dos domínios e prioridade por eixo prioritário.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Quadro 3 - Eixos prioritários de intervenção, domínios e prioridades

Eixo Prioritário 1 – Empregabilidade e Empreendedorismo
Domínios Empreendedorismo em meio escolar Baixas qualificações dos desempregados
Prioridade(s) Incentivar a formação da comunidade educativa para o empreendedorismo Aumentar as competências sociais e profissionais dos grupos vulneráveis para a (re)inserção laboral
Eixo Prioritário 2 – Gerações Ativas
Domínios Envelhecimento ativo e intergeracionalidade Isolamento social e solidão
Prioridade(s) Promover um acompanhamento em rede das situações de isolamento social e solidão Incentivar a população idosa para práticas de envelhecimento ativo e contactos intergeracionais
Eixo Prioritário 3 – Sustentabilidade da Economia Social
Domínios Sustentabilidade económico-financeira das IPSS Gestão da qualidade
Prioridade(s)

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Implementar medidas ativas de eficiência energética para a diminuição dos consumos/gastos com energia Dotar as instituições locais de competências e instrumentos para os processos de gestão da qualidade
Eixo Prioritário 4 – Capacitação, Cidadania e Igualdade de Género
Domínios Igualdade de oportunidades Capacitação dos profissionais para o atendimento e acompanhamento de vítimas de violência doméstica Habitação Fragilizada
Prioridade(s) Promover mecanismos de intervenção potenciadores da igualdade de oportunidades Reforçar as competências teórico-metodológicas dos profissionais de atendimento e acompanhamento de vítimas de violência doméstica Melhorar as condições mínimas de habitabilidade dos grupos vulneráveis

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Capítulo II – Alinhamento Estratégico – Quadro de Medidas 2020

A construção do Plano de Desenvolvimento Social do CLASVV acontece num momento de replaneamento da intervenção territorial em alinhamento com a Estratégia Europa 2020 e simultaneamente com o encetar do novo quadro comunitário Portugal 2020. Este momento acarreta um conjunto de oportunidades de financiamento nas diferentes escalas territoriais, desde os Programas Operacionais Regionais (5) aos Programas Operacionais Temáticos[2] (5), que importa analisar e subscrever para o delinear das opções estratégicas de intervenção para o concelho no horizonte temporal 2016-2021.

A Estratégia Europa 2020 tem como foco o robustecimento da economia europeia na criação de níveis elevados de emprego, de produtividade e de coesão social e territorial. Para tal, subscreveu como prioridades estratégicas a promoção de um ***crescimento inteligente*** (desenvolver uma economia baseada no conhecimento e na inovação), ***sustentável*** (promover uma economia mais eficiente em termos de utilização dos recursos, mais ecológica e mais competitiva) e ***inclusivo*** (fomentar uma economia com níveis de emprego que assegura a coesão social e territorial).

O alcance da coesão social e territorial por via destas prioridades de crescimento será materializado pelo alcance dos objetivos e metas fixadas ao nível da União Europeia em termos de investigação e inovação, alterações climáticas e energia, emprego, educação e redução da pobreza para 2020. Para o efeito, a preparação do quadro comunitário Portugal 2020 (Acordo de Parceria) foi desenhado à luz das orientações da Estratégia Europa 2020, traduzindo-se na definição de um conjunto de objetivos e domínios temáticos (competitividade e internacionalização, inclusão social e emprego, capital humano e sustentabilidade e eficiência no uso de recursos) e trajetórias nacionais que contribuam para o alcance das metas europeias para 2020.

[2] POT da Competitividade e Internacionalização; POT da ISE; POT do CH; POT da Sustentabilidade e Eficiência no uso de Recursos e Plano de Desenvolvimento Rural 2014-2020.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

No âmbito da construção do documento orientador da estratégia de intervenção da Rede Social de Vila Verde e os eixos prioritários de intervenção assumidos em profunda articulação com os parceiros do CLASVV para o período de vigência deste documento, focalizamos a análise nos conteúdos orientadores da Estratégia Europa 2020 e do Portugal 2020, no domínio do crescimento inclusivo. Assume-se como foco de intervenção para o concelho o desenvolvimento de estratégias de intervenção que promovam oportunidades de *emprego* (dificuldades no reingresso ao mercado de trabalho, desemprego estrutural de longa duração e jovens qualificados), aumento das *qualificações* (desenvolvimento e aquisição de competências ao longo da vida) e *luta contra a pobreza* (diminuição do rendimento advindo do trabalho e grupos mais vulneráveis).

A Comissão Europeia apresenta ainda um conjunto de iniciativas emblemáticas que visam estimular o progresso de cada prioridade de crescimento e objetivos temáticos. Para o domínio inclusivo criou a ***"Agenda para novas qualificações e novos empregos"*** (aquisição de novas qualificações para a adaptação às novas condições do mercado e trabalho, reduzir o desemprego e aumentar a produtividade do trabalho) e a ***"Plataforma Europeia contra a Pobreza e Exclusão Social"*** (inclusão ativa das pessoas mais afastadas no mercado de trabalho, aquisição de um nível suficiente de competências e qualificações politicas de igualdade entre homens e mulheres para dar resposta às disparidade de rendimento, e trabalho em parceria e aproveitamento das potencialidades da economia social).

Foram também fixadas, metas europeias para o domínio do emprego (75% da população entre os 20-64 anos deve estar empregada), educação (taxa de abandono escolar inferior a 10% e pelo menos 40% dos jovens com ensino superior) e pobreza e exclusão social (20 milhões de pessoas fora do risco de pobreza), bem como objetivos temáticos (OT) no Portugal 2020 (OT8, OT9 e OT10) e eixos prioritários no Norte 2020 (EP6, EP7 e EP8) (cf. Quadro 4).

O Acordo de Parceria Portugal 2020 celebrado com a Comissão Europeia subscreve os princípios e orientações da Politica de Coesão Social da União Europeia, designadamente o investimento progressivo no trabalho em parceria (envolvimento dos diferentes atores e parceiros locais, regionais e nacionais) e a promoção da coesão económica, social e territorial nas diferentes escalas territoriais. Para tal, apresenta a montagem de um conjunto de instrumentos ao nível sub-regional, designadas por Abordagens Integradas de Desenvolvimento Territorial, que implica as autoridades regionais, sub-regionais e locais.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Estando o Município de Vila Verde, enquanto entidade coordenadora e que preside ao CLASVV, integrado na CIM do Cávado importa analisar a Estratégia Integrada de Desenvolvimento Territorial (EIDT) e o PCDT do Cávado 2014-2020, construído em alinhamento com as orientações do Portugal e Norte 2020. Este instrumento de intervenção integrada inclui cinco prioridades estratégicas (PE), das quais três são direcionadas para as questões do emprego, educação e inclusão social, como é visível no quadro 4.

Quadro 4 - Alinhamento da Estratégia Europa 2020, Portugal 2020, Norte 2020 e PCDT Cávado 2020

	Europa 2020		Portugal 2020	Norte 2020	PDCT Cávado 2020
	Metas	**Iniciativas Emblemáticas**	**(Objetivos Temáticos)**	**(Eixos Prioritários)**	**(Prioridades Estratégicas)**
Crescimento Inclusivo	Assegurar o emprego de 75% da população entre os 20 e os 64 anos	***"Agenda para novas qualificações e novos empregos"*** (emprego e qualificação)	**OT8.** Promoção da sustentabilidade e da qualidade **do Emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores**	**EP6.** Emprego e Mobilidade dos Trabalhadores	**PE.2 |** Promover a melhoria de qualificações dos recursos humanos e do emprego **PE.5 |** Capacitar o território do Cávado, as suas instituições e agentes para um estádio mais avançado de cidadania e de promoção do desenvolvimento local
	Reduzir a taxa de abandono escolar para menos de 10% e assegurar que pelo menos 40% da geração mais jovem dispõe de um diploma do ensino superior		**OT10.** Investir na **educação, na formação** e na formação profissional para a aquisição de competências e a aprendizagem ao longo da vida.	**EP8.** Educação e Aprendizagem ao Longo da Vida	
	Reduzir o número de pessoas que vive em risco de pobreza / exclusão social, reduzindo em 200 mil pessoas nessa situação face a 2008	***"Plataforma Europeia contra a Pobreza e Exclusão Social"*** (inclusão social)	**OT9.** Promoção **da inclusão social e combate da pobreza** e discriminação	**EP7.** Inclusão Social e Pobreza	**PE.3** | Valorizar os níveis de capital social e a diversidade do tecido institucional local como instrumentos de coesão social no território do Cávado

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

					PE.5 | Capacitar o território do Cávado, as suas instituições e agentes para um estádio mais avançado de cidadania e de promoção do desenvolvimento local

Tendo por base o referencial estratégico apresentado no quadro anterior, reveste-se de especial importância proceder à sistematização, no quadro seguinte, ao cruzamento dos eixos prioritários de intervenção do PDS do CLASVV, num primeiro momento com as Prioridades Estratégicas do PDCT Cávado 2014-2020, Eixos Prioritários do Programa Operacional Regional (POR) Norte 2020 e POT da ISE, CH e Sustentabilidade e Eficiência no uso de Recursos (SEUR), bem como os OT do Portugal 2020 (Acordo de Parceria).

Quadro 5 - Alinhamento dos Eixos Prioritários do PDS com a Estratégia Europa 2020, Portugal 2020, Norte 2020 e PCDT Cávado 2020

Estratégias Sub-regionais, Regionais e Nacionais	Eixos de Intervenção PDS 2015-2020			
	Eixo 1	Eixo 2	Eixo 3	Eixo 4
Pacto para Desenvolvimento e Coesão Territorial Cávado 2014-2020				
PE.2 | Promover a melhoria de qualificações dos recursos humanos e do emprego				
PE.3 | Valorizar os níveis de capital social e a diversidade do tecido institucional local como instrumentos de coesão social no território do Cávado				
PE.5 | Capacitar o território do Cávado, as suas instituições e agentes para um estádio mais avançado de cidadania e de promoção do desenvolvimento local				
Norte 2020				

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Eixo 3 – Economia de Baixo Teor de Carbono				
Eixo 6 – Emprego e Mobilidade dos Trabalhadores				
Eixo 7 – Inclusão Social e Pobreza				
Eixo 8 – Educação e Aprendizagem ao longo da vida				
Eixo 9 – Capacitação Institucional e TIC				
Programa Operacional Temático Inclusão Social e Emprego				
Eixo 1 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego				
Eixo 2 – Iniciativa Emprego Jovem				
Eixo 3 – Promover a inclusão social e combater a pobreza e a discriminação				
Programa Operacional Temático Capital Humano				
Eixo 4 – Qualidade e inovação do sistema de educação e formação				
Portugal 2020				
OT8 - Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores				
OT9 - Promoção da inclusão social e combate à pobreza e à discriminação				
OT10 - Investimentos na educação, na formação e na formação profissional para a aquisição de competências e a aprendizagem ao longo da vida				
OT11 - Reforço da capacidade institucional das autoridades públicas e das partes interessadas e da eficiência da administração pública				

A partir do cruzamento e alinhamento dos eixos prioritários de intervenção do PDS do CLASVV à luz dos objetivos e prioridades estratégicas nacionais, regionais e sub-regionais, torna-se possível analisar possíveis contributos que as intervenções em sede de parceria local podem dar para a territorialização das políticas públicas e para o combate/minimização dos problemas presentes no território:

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

i) ***Empregabilidade e Empreendedorismo:*** assume como linha de ação o desenvolvimento de projetos que pretendem incentivar uma cultura de empreendedorismo desde as camadas mais jovens, com o envolvimento do tecido empresarial e contribuindo para a aproximação do ensino profissional ao mercado de trabalho, bem como o investimento no aumento das qualificações e aquisição de competências sociais, pessoais e profissionais dos grupos mais vulneráveis no sentido de os aproximar e facilitar a sua (re)integração no mercado de trabalho. Estas opções de intervenção podem encontrar fundamentação nos OT8 e 9, e oportunidades de financiamento no âmbito das PE2 e 3 do PDCT Cávado 2014-2020, Eixo 6 do Norte 2020 [Prioridades de Investimento (PI) 8.3] e Eixo 3 do POT ISE (PI 9.1);

ii) ***Gerações Ativas:*** a promoção do envelhecimento ativo ao longo da vida a partir da disponibilização de serviços de proximidade, atividades socioeducativas que procurem servir como espaços privilegiados de inserção social da população idosa e formação das instituições para a melhoria da qualidade dos serviços prestados, assumem-se como linhas de ação a potenciar com o PDS. Enquadram-se no OT9 e na PE3 e nas linhas de financiamento disponíveis no Eixo 3 do POT ISE (PI 9.4).

iii) ***Sustentabilidade da Economia Social:*** face a conjuntura económica e social que o país atravessou nos últimos anos e as repercussões que abarcou ao nível do rendimento disponível das famílias/indivíduos e condições económico-financeiras das instituições da economia social, pretende-se desenvolver estratégias de rentabilização e captação de recursos por via da implementação de medidas ativas de eficiência energética (com a diminuição dos consumos e gastos com energia) e capacitação das instituições para os sistemas de gestão mais eficientes e geradores de inovação e negócios sociais. Adequam-se com as linhas estratégicas do Portugal 2020 ao nível do OT4, EP3 do POT ISE e EP3 do Norte 2020.

iv) ***Capacitação, Cidadania e Igualdade de Género:*** integra-se neste eixo a aposta em intervenções nas diferentes problemáticas de risco e em áreas que o território tem apostado ao longo dos anos, como é o caso do Plano Municipal de Igualdade de Género que tem a pretensão de se atualizar e alargar o âmbito de atuação de um dimensão interna do Município para uma dimensão externa a todo o concelho. Ao nível das problemáticas de risco emerge a preocupação de respostas de proximidade para situações de violência doméstica, o desenvolvimento de intervenções junto da comunidade cigana e a recente aprovação do Plano Estratégico para Infância elaborado pela Comissão de Proteção de Crianças e Jovens

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

(CPCJ) de Vila Verde. Fundamentam-se estas opções no OT9 e POT10, PE2 e 3 do PCDT Cávado 2020 e identificam-se como oportunidades de financiamento no Eixo 1 e 3 do POT ISE (PI 8.4 / 9.1 / 9.3) e Eixo 4 do POT CH;

Partindo desta análise e cruzamento, importa também construir e sistematizar uma agenda de prioridades estratégicas e tipologias de ação por eixo prioritário de intervenção do PDS do CLASVV, que potenciem a canalização de recursos e esforços dos agentes do território para a construção e planeamento de futuras intervenções e a identificação das linhas de financiamento disponíveis. As tipologias de ação têm carácter meramente indicativo e são enunciadas de modo abrangente permitindo alargar o leque de possibilidades para futuras candidaturas, nelas se enquadrando posteriormente as necessidades específicas dos territórios.

Quadro 6 - Agenda de Prioridades Estratégicas

Eixo de Intervenção	Tipologias de Ação	Linhas de Financiamento			
		OT	PI	EP	PE
Emprego e Empreendedorismo	- Apoio à criação do próprio emprego e empresas	8	8.3	6	2
	- Formação modular para desempregados de longa duração	9	9.1		3
	- Apoio à inserção e colocação no mercado de trabalho de pessoas com deficiência e incapacidade	9	9.1		3
	- Apoio à capacitação e constituição de empresas por mulheres	8	8.4		2
	- Inserção socioprofissional da comunidade cigana	9	9.1		3
Gerações Ativas	- Cuidados especializados	9	9.4		3
	- Modelos de apoio à vida independente	9	9.4		3
	- Suporte ao doente em casa/na comunidade através do uso de tecnologias	9	9.4		3
Sustentabilidade da Economia	- Capacitação para o investimento social	9	9.5		3

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Social	- Programas de parcerias para o Impacto	9	9.5		3
	- Programa Integrado de Inovação e Experimentação Social e de animação territorial	9	9.1	7	3
	- Projetos de empreendedorismo de base local	9	9.6/9.10		2
Capacitação, Cidadania e Igualdade de Género	- Capacitação para a Inclusão	9	9.1		3
	- Ações de dinamização de práticas artísticas e culturais por e para grupos excluídos ou socialmente desfavorecidos	9	9.1		3
	- Formação e sensibilização para um voluntariado de continuidade	9	9.1		3
	- Instrumentos específicos de proteção das vítimas e acompanhamento dos agressores na violência doméstica	9	9.3		3
	- Campanhas e ações de sensibilização, de informação, de divulgação e de produção de conhecimento sobre temática da Igualdade de Género e combate à violência de género	9	9.3		3
	- Projeto de Mediadores Municipais Interculturais	9	9.1		3
	- Apoio à Parentalidade Positiva	9	9.4		3

Nota: Este quadro tem por base o documento em anexo com o quadro de descrição dos respetivos Objetivos temáticos, prioridades de investimento, eixo prioritário do Norte 2020 e Prioridades Estratégicas do PCDT das linhas de financiamento identificadas no quadro supra apresentado (cf. Anexo 2)

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Capítulo III – Estratégia de Intervenção

3.1. Bolsa de Projetos 2020

A Bolsa de Projetos 2020 para o PDS do CLASVV 2016-2021 pretende ser um instrumento orientador e enquadrador de propostas de projetos desenvolvidos em sede de parceria local com os agentes locais e suscetíveis de serem candidatados às linhas de financiamento do Portugal 2020, captando recursos para a otimização da capacidade das instituições locais gerarem intervenções geradoras de resultados e impactos no território.

Eixo 1 – Empregabilidade e Empreendedorismo

As preocupações com a questão da empregabilidade da população ganham relevância no contexto atual, pelas alterações que o mercado de trabalho sofreu com o contexto de crise económico-financeira atravessada e as respetivas repercussões que abarcou no aumento dos níveis de desemprego, perda de postos de trabalho e encerramento de inúmeras empresas. Neste contexto, devemos entender a empregabilidade como o conjunto de iniciativas empreendidas pelos indivíduos na procura de oportunidades de (re)inserção no mercado de trabalho e o desenvolvimento de competências e conhecimentos que aumentos os seus níveis de qualificação e/ou especialização.

Os níveis de desemprego registados a nível nacional, regional e no concelho de Vila Verde impõem o desenvolvimento de novas intervenções ao nível da promoção de práticas e competências empreendedoras, bem como de aumento das qualificações. Importa ainda, que se maximizem os recursos existentes no território como sejam o Contrato Local de Desenvolvimento Social -3ª Geração (CLDS-3G) e Gabinete de Inserção Profissional (GIP), pelas medidas ativas de emprego e formação que disponibilizam à população e as ações de sensibilização e preparação para a procura ativa de emprego.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Foi ainda sublinhado como possível de estratégia de intervenção para combate ao desemprego, nomeadamente jovem, o desenvolvimento de projetos de apoio ao empreendedorismo e de promoção de uma cultura empreendedora nas camadas mais jovens da população. Pressupõe-se o desenvolvimento de um projeto de educação para o empreendedorismo (Cf. Grelha de Projeto 1) que envolva os níveis de ensino básico e ensino profissional (desenvolvimento de ideias de projeto empreendedoras ao nível das Provas Aptidão Profissional).

Importa destacar que a aposta no desenvolvimento de uma cultura empreendedora desde tenra idade e a integração de dinâmicas de promoção de competências e atitudes no contexto educativo necessita, assim, de ambientes de aprendizagem dinâmicos, onde o aluno seja confrontado com propostas/tarefas desafiadoras de modo a ser ativo, reflexivo, crítico, proactivo, sendo desejável a realização de experiências em contextos variados, que implicam a partilha e discussão de diferentes ideias emergentes. Esta abordagem tem implicações nas abordagens educativas da escola, visto que as capacidades empreendedoras dificilmente se desenvolvem através de um ensino e aprendizagem em que o aluno seja passivo e as tarefas rotineiras.

A operacionalização destas linhas de intervenção pressupõe o envolvimento do tecido empresarial, das associações empresariais e agrupamentos de escolas do concelho, no desenvolvimento de iniciativas que permitam um maior conhecimento da realidade do mercado de trabalho e a aproximação do contexto educativo e empresarial.

Quadro 7 - Grelha de Projeto 1

Designação do Projeto	Cultura Empreendedora
Objetivo Estratégico	Incentivar o desenvolvimento do espírito empreendedor e a educação para o empreendedorismo desde o 1º Ciclo até ao Ensino Secundário e Profissional
Objetivos Específicos	Até Dezembro de 2020, promover em 6 escolas ambientes de aprendizagem onde as crianças e alunos desenvolvam a capacidade de colocar as suas ideias/projetos em prática, de comunicar, de procurar colaboradores; Até dezembro de 2020, envolver 30% dos alunos do 1º Ciclo até ao Ensino Secundário e Profissional nas ações de educação para o empreendedorismo;

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Promover a participação de 10% dos professores em ações de capacitação sobre o empreendedorismo e disseminação de metodologias, produtos e boas práticas de educação para o empreendedorismo	
Âmbito Geográfico	Concelhio	
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	**1.** Levantamento e caraterização do tecido empresarial e áreas de negócio com potencial para o desenvolvimento de ideias empreendedoras; **2.** Ações de formação/capacitação para os professores ao nível de tutoria/mentoria para o empreendedorismo (diferentes fases de ensino); **3.** Criar e dinamizar um programa de empreendedorismo no ensino profissional (ações de preparação das Provas de Aptidão Profissional – PAP's – na vertente empreendedora; realização do Concurso anual de apresentação das PAP's candidatas do ensino profissional; e, elaboração do Regulamento do Concurso; **4.** Criar e implementar um programa de sensibilização para o empreendedorismo nas escolas de ensino regular (apresentação do projeto aos estabelecimentos de ensino; atividades lúdico-pedagógicas com alunos para o desenvolvimento de projetos empreendedores; concurso inter-escolas do concelhio para apresentação dos projetos); **5.** Ações de aproximação do tecido empresarial às escolas (seminários de apresentação de projetos, sessões com empresários e visitas às empresas); **6.** Criação de uma plataforma de ideias/projetos empreendedores – Vila Verde Empreende; **7.** Monitorização e avaliação.	
Grupo-alvo (beneficiários)	Crianças e jovens do Ensino Regular (1º ciclo, ensino básico e secundário) Alunos de Cursos Profissionais Professores do ensino regular e profissional Empresários Locais	
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Entidades Parceiras	IEMinho; Agrupamentos de Escolas; EPATV; Escola Secundária de Vila Verde; Empresários locais, IPCA e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº alunos envolvidos Nº de professores capacitados Nº de horas de capacitação realizadas Nº de empresas envolvidas			
Resultados Esperados	Promoção do espírito e cultura empreendedora nos alunos do ensino regular e profissional Desenvolvimento de competências e atitudes empreendedoras, espírito de iniciativa, capacidade de gerar e aplicar ideias e uma maior criatividade e autoconfiança.			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	PCDT Cávado 2020 – Prioridade de Investimento 8.8 Fundação Calouste Gulbenkian – Cidadania Ativa			

Os baixos níveis de qualificação (Básico – 1º ciclo) de determinados grupos vulneráveis [Desempregados de Longa Duração (DLD) e Beneficiários de Rendimento Social de Inserção (RSI)] e a dificuldade na criação de oportunidades que aproximem e proporcionem a reinserção no mercado de trabalho, nomeadamente de determinadas faixas etárias (35-55 anos), foram factos sublinhados pelos parceiros da Rede Social no fórum comunitário e sessões de formação-ação desenvolvidos. Para o efeito, importa que se aposte no desenvolvimento de um projeto que possibilite a aquisição por estes públicos-alvo de competências básicas, sociais e profissionais, nomeadamente com o desenvolvimento de formação prática em contexto empresarial e a geração de oportunidades de (re)inserção no mercado laboral (cf. Grelha de Projeto 2).

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Quadro 8 - Grelha de Projeto 2

Designação do Projeto	Capacitação para a Inclusão			
Objetivo Estratégico	Aumentar as competências pessoais, sociais e profissionais de 40% dos participantes, até 2017			
Objetivos Específicos	40% dos formandos aumenta os seus níveis de qualificação 40% dos formandos adquirem competências básicas, sociais e pessoais 5% dos formandos têm oportunidade de desenvolver competências práticas no mercado de trabalho			
Âmbito Geográfico	Concelhio			
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Levantamento das necessidades de formação e níveis de qualificação do público-alvo (identificação das áreas de formação de acordo com as necessidades do tecido empresarial local; identificação dos formandos, balanço de competências e níveis de qualificação); 2. Elaboração de um plano de formação adequado aos diferentes grupos-alvo e áreas de formação identificadas (elaboração do programa formativa por área de formação; organização dos grupos de formandos e entidades que irão desenvolver as ações de formação); 3. Implementação do plano de formação; 4. Monitorização e avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	Desempregados de longa duração Beneficiários de RSI			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	GIP, Centro de Emprego e Formação Profissional de Braga, Núcleo Local de Inserção, Centro Distrital de Segurança Social de Braga, IPSS's e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de participantes nas ações de formação			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Nº de formandos que concluem com sucesso a formação Nº de formandos que integram o mercado de trabalho Nº de formandos que aumento as suas qualificações
Resultados Esperados	Dotar os participantes de competências pessoais, sociais e profissionais para o aumento das suas qualificações e oportunidades de (re)integração no mercado de trabalho
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POISE – Prioridade de Investimento 9.1

Tendo como objetivo promover processos de capacitação inter e intra-organizacional das organizações do terceiro setor no domínio da conceção, implementação e desenvolvimento de projetos/negócios sociais com impacto social. Justifica-se o surgimento deste projeto pelo reconhecido contributo destas iniciativas para o desenvolvimento local e a resolução dos problemas sociais locais, nomeadamente através da criação de emprego e de empreendedorismo, da criação de respostas (alternativas) às pessoas com deficiências e/ou incapacidades e da promoção do envelhecimento ativo. A presente proposta de capacitação visa o reforço da sustentabilidade e a melhoria dos níveis de aptidão das organizações sociais para receberem investimento, o que terá um efeito positivo nos fluxos financeiros mobilizados para o setor, dando maior confiança e aumentando a credibilidade junto de investidores.

Quadro 9 - Grelha de Projeto 3

Designação do Projeto	**Laboratório de Projetos Sociais**
Objetivo Estratégico	Contribuir para o desenvolvimento e a coesão territorial, através da conceção de projetos inovadores de intervenção social e/ou negócios sociais no domínio do Terceiro Setor/Economia Social
Objetivos Específicos	Qualificar quadros superiores para conceber, desenvolver e medir resultados e impactos de projetos/negócios sociais;

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Conceber projetos inovadores de intervenção social e/ou negócios sociais que concorram para as prioridades definidas nos Planos de Desenvolvimento Social concelhio; Melhorar os níveis de aptidão para gerir projetos financiados e a capacidade de sustentabilidade das iniciativas sociais; Reforçar a coorganização e a cooperação inter-organizacional no âmbito do Terceiro Setor.	
Âmbito Geográfico	Concelhio	
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Acompanhamento técnico do projeto (transversal - com recurso à equipa técnica do projeto); 2. Preparação e formalização da participação no projeto; 3. Realização do Diagnóstico de necessidades e do Plano de Formação das Organizações (com recurso à equipa do projeto e a consultores externos); 4. Realização de Formação-Ação padronizada para os(as) técnicos(as) das IPSS (com recurso a formadores externos); 5. Realização de 3 Workshops de apresentação de Boas Práticas Nacionais e Transnacionais; 6. Realização de Consultoria individualizada para a criação/ elaboração dos projetos/ negócios sociais (1 projeto por IPSS): Realização de Workshops de análise dos problemas e criação de ideias/soluções – Foco/ Análise dos problemas - *Árvore do problema* - e criação das ideias/propostas/soluções (com recurso a consultores/ formadores habilitados/acreditados na metodologia *Design thinking,* e em IES); e, Conceção técnica dos projetos (com recurso a consultores em planeamento e das respetivas áreas temáticas dos projetos); 7. Apoio no período pós-conceção de projetos; 8. Divulgação; 9. Monitorização e avaliação.	
Grupo-alvo (beneficiários)	Organizações do terceiro setor Profissionais de intervenção social	
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Entidades Parceiras	EAPN – Núcleo de Braga, Município de Braga, InvestBraga, AI Minho, ISS, I.P – Centro Regional de Braga, CIM Cávado, IEFP, IPSS's concelhias, Fundação Secretariado Gitano, Fundação CEPAIM		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de organizações do terceiro setor envolvidas Nº de horas de formação-ação Nº de planos de negócio construídos Nº de participantes nos workshops			
Resultados Esperados	Técnicos(as) qualificados(as) em conceção/gestão de projetos e negócios sociais, o que se traduz na capacitação das organizações do setor social; Equipas de desenvolvimento organizacional com capacidade de dar continuidade ao processo iniciado com este projeto (sustentabilidade do processo); Construção de ideias/ projetos inovadores/ negócios sociais (para implementar via continuidade do Investimento Social (RSO) e/ ou submissão posterior a candidaturas no âmbito do financiamento público - Portugal 2020 – e/ou privado); Garantia de qualidade técnica dos projetos (assegurando maior probabilidade de virem a ser aprovados e implementados, posteriormente, e assegurando o planeamento e medição dos resultados de impacto social); Contributo para o desenvolvimento territorial/ coesão social/ combate aos problemas sociais, pobreza e exclusão; Melhoria da aptidão das organizações sociais para atrair investimento social e consequente melhoria da capacidade de sustentabilidade. Possibilidade de desenvolver ideias de projetos e/ou negócio entre as entidades beneficiárias (reforço da concertação/cooperação inter-organizacional).			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POISE / Fundo de Inovação Social – Prioridade de Investimento 9.5 Outras fontes de financiamento			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Eixo 2 – Gerações Ativas

As perspetivas sobre o processo de envelhecimento já não se caraterizam somente pela dependência, pela ausência completa de horários e relações produtivas, mas sim pelo bem-estar físico, mental e social que caracteriza cada vez mais o tempo de vida após a reforma. Aborda-se cada vez mais o processo de envelhecimento ativo e saudável associado à continuidade do desempenho de uma atividade comunitária e o desenvolvimento de novas aprendizagens, bem como o envolvimento em atividades de lazer e cultura e na rede social onde se insere.

A promoção da qualidade de vida dos cidadãos, o retardamento do processo de institucionalização a situações sem outra alternativa (aumento da perda de autonomia) e a manutenção dos indivíduos na sua comunidade através da criação de respostas inovadoras e integradas, deve ter por base uma lógica concertada e sustentada de trabalho em rede, para que se desenvolvam iniciativas de apoio ao envelhecimento ativo e saudável, por via da promoção de estilos de vida saudáveis, a manutenção dos indivíduos na sua comunidade e a transmissão de saberes e competências entre gerações.

Estas questões foram sublinhadas nos espaços participativos com os parceiros da Rede Social que identificaram como problema emergente o número de situações de isolamento social e solidão na população idosa, ainda que não existam dados concretos e em proximidade que espelhem esta realidade. Face a este obstáculo, propõe-se o desenvolvimento de projeto para a criação de uma rede integrada e de proximidade para a identificação e acompanhamento das situações de isolamento social e solidão, bem como no envolvimento desta população em atividades de convívio e práticas de estilo de vida saudáveis (Cf. Grelha de Projeto 3).

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Quadro 10 - Grelha de Projeto 4

Designação do Projeto	Idade Maior – Intervenção em Rede: Projeto-Estrela[3]	
Objetivo Estratégico	Implementar uma rede integrada de apoio e acompanhamento a situações de isolamento e solidão	
Objetivos Específicos	Garantir o acompanhamento e monitorização de 100% das situações de isolamento identificadas, até outubro de 2020 Envolver até outubro de 2020, 6% da população idosa do concelho na prática de atividade física	
Âmbito Geográfico	Concelhio	
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Criação de uma equipa interinstitucional para acompanhamento e monitorização das situações de maior isolamento e vulnerabilidade social; 2. Aplicação do inquérito por questionário aos idosos do concelho; 3. Atualização e manutenção da plataforma interativa de acompanhamento e vigilância das situações sinalizadas; 4. Dinamização de atividades de exercício físico nas freguesias e instituições do concelho; 5. Elaboração de um Plano de Atividade Recreativas e Culturais; 6. Monitorização de Avaliação.	
Grupo-alvo (beneficiários)	População com 65 ou + anos Comunidade em geral	
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde
	Entidades Parceiras	GNR; Centro Distrital de Solidariedade e Segurança Social de Braga; ACES Gerês /Cabreira;

[3] O projeto estrela é o projeto emblemático de cada concelho na NUT do Cávado que simultaneamente diferencia o concelho e cria uma identidade territorial partilhada. Permite potenciar a capacidade já existente no concelho associando inovação e escala ao projeto. Os projetos estrela distribuídos por todos os municípios na NUT III Cávado permite a criação de mecanismos colaborativos de transferência de conhecimento, de partilha de boas práticas e de criação de escala transconcelhia para os projetos de cada um dos municípios, permitindo a atração e captação de recursos para o seu desenvolvimento. Este processo encontra-se em fase de construção e validação.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

		Proteção Civil; Bombeiros; IPSS's e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de idosos sinalizados e acompanhados Nº de ações desenvolvidas Nº de idosos envolvidos nas atividades de exercício físico e recreativas/culturais			
Resultados Esperados	Diminuição das situações de isolamento no concelho Promoção de estilos de vida ativa e saudável			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	PCDT Cávado 2020 – Prioridade de Investimento 9.4 POISE – Prioridade de Investimento 9.4			

Foi ainda sublinhada a necessidade de se inovar nas abordagens e iniciativas desenvolvidas com e para os seniores, no sentido de se promover uma efetiva integração social deste segmento da população em contexto real [ex: criação de um espaço socioeducativo nas Escolas; frequência de aulas de música nas academias locais) e esbater o processo de segregação pela criação de respostas tipificadas e especificas para este grupo-alvo (cf. Grelha de Projeto 4)].

Quadro 11 - Grelha de Projeto 5

Designação do Projeto	**Seniores nas Escolas**
Objetivo Estratégico	Promover a qualidade de vida através de práticas de envelhecimento ativo, da solidariedade intergeracional e interinstitucional
Objetivos Específicos	Até Setembro de 2016, criar um espaço de atividades para os seniores na Escola EB 2 e 3 de Vila Verde Até Julho de 2017, 12 seniores frequentam as atividades desenvolvidas na Escola EB 2 e 3 de Vila Verde Realizar até Julho de 2017, 3 atividades que promovam o contacto intergeracional
Âmbito Geográfico	Concelhio
Componentes Chave da	1. Montagem técnico-institucional da parceria (protocolo de cooperação e definição do modelo de funcionamento);

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Intervenção – Ações-tipo	2. Levantamento das atividades de interesse deste público-alvo; 3. Elaboração do Programa Curricular (identificação das atividades e aulas anuais); 4. Divulgação do Programa Curricular; 5. Operacionalização e dinamização do Programa Curricular (aulas, ateliês, palestras, workshops, etc) 6. Monitorização e Avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	População com 65 ou + anos			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	Escola EB 2 e 3 de Vila Verde; EPATV; D'Arte; Academia de Música; IPSS's e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de parceiros envolvidos Nº de idosos que participam no projeto Nº de aulas integradas no Plano Curricular			
Resultados Esperados	Criação de um espaço de participação ativa dos seniores na comunidade educativa			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	PCDT Cávado 2020 – Prioridade de Investimento 9.4 POISE – Prioridade de Investimento 9.4			

Pretendemos mobilizar os seniores no sentido de estes transmitirem os seus saberes e experiências em relação a vários temas que, sendo atuais, tem a sua origem em tempos mais remotos. Conhecer as suas áreas de interesse, chamando-os ao processo, e assim, serem eles os agentes de mudança. Por outro lado, valorizar o papel social deste grupo, dando-lhe protagonismo, possibilitando que assumam um papel de agentes de transformação e transmissão de conhecimentos a outras pessoas da comunidade, principalmente aos jovens. Permitindo assim que exercitem a sua cidadania.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Quadro 12 - Grelha de Projeto 6

Designação do Projeto	Antiga.Mente	
Objetivo Estratégico	Conhecer as áreas de interesse, as tradições culturais e etnográficas do concelho de Vila Verde, a sua evolução ao longo dos tempos, promovendo e reforçando a cidadania e a participação social dos seniores	
Objetivos Específicos	Até outubro de 2015, elaborar um guião em que são incluídos os vários temas para a recolha das histórias de vida Até outubro de 2016, realizar um documentário com as histórias de vida filmadas Até dezembro de 2016, realizar um evento para a apresentação do documentário Até junho de 2017, realizar sessões de apresentação das histórias de vida onde participem os seniores e os jovens	
Âmbito Geográfico	Concelhio	
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Construção de um questionário em que sejam colocadas questões para medir os vários temas a serem retratados no documentário (elaboração do guião para o filme?); 2. Aplicação do questionário a partir de um pré-teste com alguns seniores a ser apresentado no dia da Mega Aula Intergeracional; 3. Apresentação do projeto na Mega Aula Sénior Intergeracional; 4. Elaboração de um calendário de filmagens em articulação com a estagiária; 5. Preparar e realizar as filmagens com os seniores e jovens para a construção de um vídeo sobre…. 6. Planeamento e preparação das sessões de apresentação do filme, envolvendo as escolas do concelho; 7. Realização de uma sessão pública de apresentação do projeto; 8. Monitorização e avaliação.	
Grupo-alvo (beneficiários)	População com 65 ou + anos Comunidade em geral	
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde e Empresa VISIT.pt
	Entidades Parceiras	Projeto Seniores Ativos; Agrupamentos de Escolas e Município de Vila Verde.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de parceiros envolvidos Nº de idosos que participam no projeto Nº de sessões de apresentação dos produtos do projeto realizadas			
Resultados Esperados	Criação de um documentário onde se faça um retrato sociológico as representações sociais dos seniores do concelho sobre um conjunto de temas como: a igualdade de género, as relações familiares, tradições, a alteração de regime e as novas tecnologias. Envolvimento das pessoas no registo de histórias de vida em que os participantes se sintam os protagonistas.			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POISE – Prioridade de Investimento 9.4			

Eixo 3 – Sustentabilidade da Economia Social

As repercussões da situação de crise económico-financeira que o país atravessou ao longo dos últimos anos, teve repercussões não só ao nível das dificuldades de crescimento económico e deterioração do mercado de trabalho, mas também no aumento das famílias em situações de risco de pobreza e exclusão social. É neste contexto, que as organizações da economia social têm assumido um papel preponderante, quer enquanto entidades geradoras de emprego, direto e indireto, quer como entidades que contribuem para uma sociedade mais inclusiva, com o desenvolvimento de respostas sociais de proximidade que visem colmatar as dificuldades e carências da população.

Neste contexto, debateu-se no fórum e nas sessões de formação-ação como fator crítico de intervenção a necessidade de trabalhar com as organizações do 3º setor, no sentido de estas repensarem, por um lado, os aspetos relacionados com as suas lógicas de funcionamento e financiamento que detêm atualmente, nomeadamente pela captação, em alguns casos, restrita de verbas por via da comparticipação das respostas sociais protocoladas e pagamento de quotas dos associados, e por outro lado, procurar encontrar soluções de geração de receita e de reformas internas estruturais que permitam garantir a sustentabilidade destas organizações.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Assume-se a implementação de medidas ativas de eficiência energética e o uso de fontes de energia renovável para produção de energia como estratégias que podem contribuir para a promoção da sustentabilidade das organizações de economia social por via da redução do consumo de energia, a eliminação do desperdício energético e consequente diminuição dos encargos financeiros com energia, em articulação com o impacto ambiental que estas medidas podem gerar para o desenvolvimento sustentável e subsistência dos territórios (Cf. Grelha de Projeto 6).

Quadro 13 - Grelha de Projeto 7

Designação do Projeto	**Eficiência Energética nas IPSS's**			
Objetivo Estratégico	Aumentar o desempenho energético das infraestruturas das IPSS's			
Objetivos Específicos	Reduzir 20% do consumo de energia nas infraestruturas das IPSS's, até 2018 Diminuir em 15% a despesa de energia nas infraestruturas das IPSS's, até 2018			
Âmbito Geográfico	Concelhio			
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Identificação das necessidades (levantamento energético); 2. Realização das auditorias energéticas; 3. Elaboração e implementação do projeto de execução; 4. Monitorização de Avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	IPSS's			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	Agência de Energia do Cávado, IPSS's e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de IPSS's que recebem apoio Nº de IPSS's com consumo de energia melhorado			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Nº de IPSS's que recebem apoio financeiro, que não sob a forma de subvenções
Resultados Esperados	Alterar e melhorar os padrões de consumo energético nos edifícios e equipamentos públicos, promovendo uma potencial redução da despesa, uso eficiente de recursos e melhor gestão dos consumos
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POR Norte 2020 – Prioridade de Investimento 4.2

Assumiram-se como desafios estratégicos a potenciar neste domínio, o investimento em processos de gestão de qualidade acompanhados e orientados por profissionais com experiência nesta área e que introduzam mecanismos e instrumentos de trabalho que se traduzam em ganhos económicos, eficiência e condições laborais (cf. Grelha de Projeto 7). A par deste investimento nos modelos de gestão e funcionamento das organizações, importa também que se introduzam algumas abordagens e se prepare os profissionais para o pensar e desenvolver iniciativas/projetos de inovação social, pequenos negócios sociais na linha do empreendedorismo organizacional que se traduza em ganhos organizacionais.

Quadro 14 - Grelha de Projeto 8

Designação do Projeto	Qualidade em Rede
Objetivo Estratégico	Promover o envolvimento das IPSS's do concelho na criação e implementação de um processo de gestão de qualidade em rede.
Objetivos Específicos	Envolver 80% das IPSS's no processo de diagnóstico e formação-ação para a gestão de qualidade, até 2020 Promover a utilização dos suportes documentais criados por 80% das IPSS's do concelhio, até 2020 Aumentar em 10% o número de IPSS's com sistema de gestão de qualidade implementado, até 2020
Âmbito Geográfico	Concelhio
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Criação de um grupo de trabalho com as IPSS's; 2. Realização do diagnóstico organizacional das IPSS's;

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	3. Aplicação da metodologia de formação-ação ao nível da gestão de qualidade em contexto interno das organizações; 4. Criação de uma base de dados com informação sobre respostas sociais e documentos uniformizados ao nível da gestão da qualidade; 5. Monitorização e Avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	IPSS's			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	IPSS's concelhias; Entidade Consultora em Gestão da Qualidade, Município de Vila Verde e ISS, I.P - Centro Distrital de Braga e ACES Gerês/Cabreira		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de IPSS's envolvidas no processo Nº de IPSS's que adquirem a certificação do Sistema de Gestão da qualidade			
Resultados Esperados	Qualificação dos serviços prestados pelas IPSS's Harmonização de procedimentos ao nível da gestão de qualidade com as IPSS's do concelho			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POISE / Portugal Inovação Social – Prioridade de Investimento 9.5			

Segundo o Programa Nacional para a Saúde Mental, os estudos epidemiológicos mais recentes demonstram que as perturbações psiquiátricas e os problemas de saúde mental se tornaram a principal causa de incapacidade e uma das principais causas de morbilidade, nas sociedades atuais.

Também, segundo a Academia de Psiquiatria da Infância e da Adolescência e a OMS-Região Europeia, uma em cada 5 crianças apresenta evidência de problemas de saúde mental e este peso tende a aumentar.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

A saúde mental apresenta 5 patologias no top ten das entidades nosológicas (classificam as vária patologias/doenças) responsáveis pela maior incapacidade para a atividade produtiva e psicossocial: a depressão major (em lugar cimeiro), as perturbações esquizofrénicas, as bipolares entre outras e as demências.

Neste sentido, e de acordo com as tendências dos estudos efetuados no âmbito da saúde mental, existe a necessidade de se criar no território respostas especializadas que venham a contribuir para melhorar a qualidade de vida das pessoas com patologia mental e/ demência, assim como dos cuidadores formais e informais.

Quadro 15 - Grelha de Projeto 9

Designação do Projeto	Health.Mente
Objetivo Estratégico	- Realizar Diagnóstico de situação, envolvendo os parceiros locais com intervenção junto de pessoas com patologia mental e/demência. - Proporcionar aos doentes com patologia mental, respostas adequadas ao seu contexto e às suas necessidades. - Alargar a capacidade de resposta a pessoas com patologia mental e/ou demências. - Capacitar as instituições e a comunidade para apoio e intervenção junto das pessoas com patologias mentais e /ou demências
Objetivos Específicos	- Criar respostas sociais e de saúde para apoio direto às pessoas com patologia psiquiátrica e/ou demências e suas famílias - Desenvolver estratégias de reforço de competências para intervenção junto de pessoas com patologia mental e ou demências, quer ao nível das instituições, quer ao nível da população e cuidadores informais - Promover estratégias de cooperação inter-institucional, no sentido da complementaridade nas respostas - Promover a participação cívica de pessoas com doença mental e /ou demência
Âmbito Geográfico	Concelhio
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Realização de Diagnóstico concelhio no âmbito das patologias mentais e demências. 2. Criação de um Centro de Dia/Centro de Estimulação para pessoas com patologia mental e/ou demências.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	3. Criação de estruturas para acolhimento/internamento para situações de pessoas com patologia e/ou demências, a título transitório (descanso do cuidador) ou definitivo. 4. Criação de equipas de intervenção domiciliária para apoio e acompanhamento de pessoas com patologia mental e/ou demências 5. Realização de ações de formação para profissionais e ou cuidadores/informais 6. Realização de sessões de informação e sensibilização da comunidade em geral para a problemática da saúde mental. 7. Criação de grupos de apoio a doentes e familiares e/ou cuidadores informais 8. Avaliação e monitorização dos resultados das atividades realizadas.			
Grupo-alvo (beneficiários)	Pessoas com patologia mental e/ou demência, suas famílias e cuidadores informais, profissionais das instituições locais e comunidade em geral.			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	Município de Vila Verde; ACES Cávado II – Gerês/Cabreira; Hospital de Braga; IPSS's; Segurança Social entre outras que se mostrem pertinentes.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de equipamentos intervencionados Nº de vagas resultantes de processos de reconversão de equipamentos Nº de vagas resultantes de processos de adaptação de equipamentos Grau de satisfação dos utentes (operações apoiadas) (0 a 10) Nº de ações de formação realizadas Nº de profissionais envolvidos nas ações de formação Nº de entidades parceiras envolvidas			
Resultados Esperados	Existência de um Diagnóstico de situação em matéria de patologia mental e/ou demências no concelho de Vila Verde. Existência de estruturas de apoio a pessoas com patologia mental e/ou demências (Apoio domiciliário; Centro de Dia/Estimulação			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Cognitiva; Lar/Centro de Acolhimento...) Instituições, profissionais, familiares ou outros cuidadores informais, mais capazes de intervir em matéria de prestação de cuidados a pessoas com patologia mental e/ou demência. Existência de Grupo de Apoio Existência de relatórios de monitorização e avaliação.
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POR Norte 2020 – Prioridade de Investimento 9.7 POISE – Prioridade de Investimento 9.4

Eixo 4 – Capacitação, Cidadania e Igualdade de Género

As questões relacionadas com algumas problemáticas de risco e a promoção da coesão social deve ter por base o fomento para uma cidadania ativa assente na promoção da igualdade de oportunidades, processos participativos e em constantes processos de aquisição de competências e conhecimentos que permitam esboçar um conjunto de estratégias para uma ação local cada vez mais concertada e inclusiva.

O domínio da "Igualdade de Género" tem sido uma das apostas concelhias que necessita de ver reforçada a sua intervenção para a consolidação dos resultados alcançados através da elaboração e implementação de um Plano Município para a Igualdade de Género concelhio (Cf. Grelha de Projeto 8).

Quadro 16 - Grelha de Projeto 10

Designação do Projeto	Estratégia Municipal para a Igualdade de Género 2020
Objetivo Estratégico	Envolver 60% entidades parceiras do CLASVV na construção e implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género, até 2018
Objetivos Específicos	Envolver 50% dos colaboradores/as das entidades parceiras nas ações de formação Implementar 4 ações de sensibilização dirigidas à comunidade em geral

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Âmbito Geográfico	Concelhio			
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Elaboração do Diagnóstico concelhio em termos de igualdade de género; 2. Conceção e Implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género 2020 (definição das principais áreas de intervenção e cronograma de ações); 3. Ações de informação e sensibilização, com o duplo objetivo de sensibilizar e promover a mudança de comportamentos em torno da temática; 4. Ações de formação sobre igualdade e violência de género para públicos variados (Técnicas/os de apoios às vitimas; entidades concelhias); 5. Monitorização e Avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	Colaboradores/as das entidades da administração central e local Colaboradores/as das organizações do terceiro setor Comunidade em geral			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	Agrupamentos de Escolas, EPATV, IPSS's, Forças de Segurança, ACES Gerês/Cabreira, Juntas de Freguesia, Serviço Local de Segurança Social - NLI, CPCJ e Município de Vila Verde.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de entidades que implementaram Planos para a Igualdade Nº de entidades envolvidas no processo de construção do Plano Nº de colaboradores/as envolvidas nas ações de formação Nº de ações de formação / informação e sensibilização realizadas Nº de participantes nas ações de sensibilização			
Resultados Esperados	Alargar o plano municipal de igualdade de género aos diferentes serviços e entidades do concelho;			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Incutir e sensibilizar os parceiros de CLAS para as questões de igualdade de género ao nível das práticas quotidianas.
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POISE – Prioridade de Investimento 8.4

Constatamos que no concelho de Vila Verde a comunidade de etnia cigana se caracteriza pelas condições de pobreza, resultantes de vários fatores de exclusão social, precariedade, discriminação, dificuldade de mobilização, baixo índice de escolarização, parcos recursos económicos e profissões tradicionais em declínio.

Por conseguinte, em virtude do contexto descrito é urgente e necessário promover uma intervenção regida pelos princípios de proximidade, interdisciplinaridade, corresponsabilização, participação efetiva de todos os atores e intervenientes do tecido social de modo a fomentar a inclusão social e profissional e a capacitação e participação comunitária e cívica (cf. Grelha de Projeto 9)

Quadro 17 - Grelha de Projeto 11

Designação do Projeto	**Programa Escolhas – 6ª Geração**
Objetivo Estratégico	Promover a inclusão social, escolar e profissional de crianças, jovens e suas famílias, visando a igualdade de oportunidades e o reforço da coesão social.
Objetivos Específicos	- Promover a inclusão escolar e a formação profissional através da aquisição efetiva de competências académicas e formativas durante 3 anos do projeto junto de 190 participantes diretos e indiretos; - Desenvolver o exercício dos direitos e deveres cívicos das comunidades ciganas através da consciencialização para a prática de uma cidadania ativa durante 3 anos do projeto junto de 190 participantes diretos e indiretos; - Potenciar a inclusão digital através do desenvolvimento de competências em TIC como suporte ao processo de integração social, escolar e profissional durante 3 anos do projeto junto de 190 participantes diretos e indiretos.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Âmbito Geográfico	Concelho de Vila Verde (Parada de Gatim, Moure; Cabanelas; Soutelo; Vila de Prado)			
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Sessões de apoio ao estudo (Apoio escolar individualizado; Mediação Escolar; Ações de sensibilização em pequenos grupos para professores), 2. Ações de sensibilização à comunidade envolvente sobre a implementação da Estratégia Nacional para a Inclusão das Comunidades Ciganas (Workshops sobre direitos e deveres de cidadania; Ações de sensibilização para professores; Promoção de voluntariado Jovem); 3. Sessões de formação e Certificações em TIC; 4. Avaliação e Monitorização			
Grupo-alvo (beneficiários)	Crianças, Jovens e famílias das comunidades ciganas			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	CVP Delegação de Braga; GNR de Vila de Prado; Agrupamento de Escolas da Vila de Prado; Agrupamento de Escolas de Moure e Ribeira do Neiva; IPDJ; UCC de Vila Verde; EPATV; Junta de Freguesia da Vila de Prado; IEFP e Clube Náutico; CPCJ.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de participantes diretos que aumentaram a sua escolarização; Nº de atividades desenvolvidas para a promoção do sucesso escolar; Nº de participantes envolvidos; Nº de integrações em escola e formação profissional; Nº de ações e participantes nas ações de formação;			
Resultados Esperados	Promoção da integração social, escolar e profissional; Aumento dos índices de escolarização; Consolidação dos conteúdos de aprendizagem escolar; Desenvolvimento de competências de cidadania e participação cívica;			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Certificação TIC do Escolhas; Promoção da diminuição da desocupação;
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	Programa Escolhas 6ª Geração

A Educação pela Arte e a promoção da aprendizagem pela arte e criatividade foi um dos aspetos identificados nas sessões de formação-ação como uma das estratégias de combate ao insucesso e prevenção do abandono escolar de crianças/jovens que, por razões sociais, familiares, cognitivas ou educativas, tenham dificuldade em atingir o sucesso e a sua autorrealização, desmotivando-se totalmente do gosto pela aprendizagem e passando a olhar para a escola de forma passiva e desinteressada. Pretende-se assim desenvolver um conjunto de atividades que interliguem as componentes de apoio ao estudo com as componentes de aprendizagem criativa e artística, bem como no desenvolvimento da autonomia, autorrealização, autocritica, reflexão, lidar com o erro, autoestima e a identidade dos jovens será parte intrínseca do projeto (Cf. Grelha de Projeto 10).

Quadro 18 - Grelha de Projeto 12

Designação do Projeto	**Educação pela Arte**
Objetivo Estratégico	**-** Proporcionar às crianças o desejo de aprender, criando-lhes hábitos fundamentais para o seu desenvolvimento, estimulando o seu sentido crítico e analítico. **-** Permitir a cada criança que ao longo da sua aprendizagem desenvolva o espírito de iniciativa, a curiosidade, o desembaraço e a autoconfiança.
Objetivos Específicos	- Dotar os jovens de capacidade com vista a prepará-los para desafios futuros; - Desenvolver o trabalho de forma autónoma por parte do aluno; - Desenvolver o espirito de trabalho em grupo;

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	- Capacitar os alunos de valências na filmagem, fotografia e edição do vídeo; - Estimular o gosto e motivação pela aprendizagem.			
Âmbito Geográfico	Concelhio			
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Definição do plano de ação: atividades relacionadas com as artes plásticas, teatro, animação, literatura, tecnologias interativas e métodos criativos. Ao longo destas atividades pretende-se que os jovens construam, por etapas, a sequência metodológica para a produção do vídeo, desde a construção da história e guião narrativo (componente literária e linguística), cenários e adereços (componente artística e plástica) e representação da história (trabalho de equipa). 2.Criação de uma turma de Animação (extracurricular) promovendo a aprendizagem pela arte e criatividade. Pretende-se criar um espaço onde os jovens possam construir e editar um ou vários filmes, novelas, documentários, entrevistas, reportagens, bibliografia. Este processo será desenvolvido de forma multidisciplinar, fazendo, assim, a ponte educativa com as disciplinas do ensino regular. 3. Criação de uma bolsa de horas de apoio pedagógico, a utilizar pelo grupo de acordo com as suas necessidades, tendo em vista combater o insucesso escolar e impedir o abandono. Será privilegiada a definição e otimização de métodos de estudos adequados. 4. Divulgação e sessões públicas de apresentação dos produtos do projeto. 5. Avaliação e monitorização.			
Grupo-alvo (beneficiários)	Crianças e jovens em situação ou em risco de abandono/insucesso escolar			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	Município de Vila Verde; D'arte – Associação de Artistas de Vila Verde; Quinta do Saber, Cooperativa de Responsabilidade Limitada; Agrupamento de Escolas de Vila Verde; Associações de Pais do Agrupamento de Escolas de Vila Verde; CPCJ de Vila Verde; Casa do Conhecimento.		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de projetos inovadores dirigidos a melhoria da qualidade e eficiência do sistema de educação/formação de jovens concluídos % de professores do ensino básico e secundário abrangidos por programas de formação continua			

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Resultados Esperados	Desenvolvimento de competências (afirmação social, autorrealização, trabalho de equipa; expressão escrita e oral de Português, Inglês ou Francês), ideias, consciência e capacidade de autocritica através de exercícios de pensamento criativo
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	PCDT Cávado 2020 – Prioridade de Investimento 10.1 POT CH – Prioridade de Investimento 10.1

Face à atual conjuntura económica e consequente diminuição dos rendimentos disponíveis das famílias, existe atualmente uma grande quantidade de agregados familiares a viver em condições de habitabilidade desfavoráveis. Para o efeito, torna-se prioritário a captação de linhas de financiamento que auxiliem as entidades locais a resolver os problemas de degradação, conservação e manutenção do parque habitacional. Estas intervenções têm como objetivo a promoção de condições de conforto e habitabilidade condignas às populações em situação de vulnerabilidade social (cf. Grelha de Projeto 11).

Quadro 19 - Grelha de Projeto 13

Designação do Projeto	**Projeto Habitação Fragilizada**
Objetivo Estratégico	Promover a melhoria das condições de habitabilidade das comunidades desfavorecidas
Objetivos Específicos	Intervencionar em 10% das situações de habitação fragilizada sinalizadas pelos serviços de ação social dos municípios do Cávado, até 2020 Garantir até 2020, a 10% das famílias desfavorecidas da NUT III Cávado, as condições mínimas de habitabilidade
Âmbito Geográfico	Concelhio
Componentes Chave da Intervenção – Ações-tipo	1. Realização do diagnóstico das habitações fragilizadas nas franjas populacionais mais desfavorecidas por concelho (levantamento das condições habitacionais das situações sinalizadas nos serviços de ação social); 2. Elaboração do plano de intervenção para a regeneração física das habitações; 3. Execução das intervenções de regeneração física planeadas;

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	4. Monitorização e avaliação.			
Grupo-alvo (beneficiários)	Grupos em situação de vulnerabilidade socioeconómica			
Promoção e Governação	**Entidade Promotora**	Rede Social de Vila Verde		
	Entidades Parceiras	CIM Cávado e Município de Vila Verde		
Horizonte temporal	**Data de Inicio**	A definir	**Data de término**	A definir
Indicadores de avaliação	Nº de habitações reabilitadas em zonas urbanas Nº de habitações reabilitadas em zonas rurais % População residente beneficiada pelas intervenções % População residente beneficiada pelas intervenções em territórios de baixa densidade			
Resultados Esperados	Colmatar necessidades habitacionais, garantir as condições mínimas de habitabilidade e promover a qualidade de vida e bem-estar da população			
Recursos disponíveis a mobilizar (linhas de financiamento)	POR Norte 2020 – Prioridade de Investimento 9.8			

3.2. Estratégia Concertadas em sede de Parceria Local

A dimensão operacional do PDS do CLASVV integra e sistematiza também um conjunto de estratégias concertadas em sede de parceria local, que mais não são do que projetos, ações ou atividades desenvolvidas pelos parceiros locais numa lógica de coordenação de recursos e intervenções que possam permitir em alguns casos, o detetar de possibilidades de novas formas ou fortalecimento de articulação e de gerar eficiência coletiva.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Quadro 20 - Estratégias Concertadas em sede de parceria local

Eixo de Intervenção	Soluções Estratégicas	Grupos-alvo	Âncoras Institucionais	Indicadores	Resultados Esperados
	Plano de Atividades da Rede Social de Vila Verde com as IPSS	IPSS concelhias	IPSS concelhias	Nº de IPSS envolvidas Nº de atividades realizadas Nº de participantes	Desenvolvimento de atividades locais integradas e concertadas Partilha de recursos
	Plano Estratégico para a Infância	Crianças e Jovens Famílias Comunidade Educativa Comunidade em geral	CPCJ de Vila Verde	Nº de atividades realizadas Nº de participantes	Promoção de uma política integrada orientada para os direitos da criança e o bem-estar infantil no concelho de Vila Verde
	Organização de ações em datas comemorativas	Comunidade em geral	Rede Social de Vila Verde	Nº de ações realizadas Nº de participantes	Fortalecimento do trabalho em rede
	Sessões de trabalho com os parceiros para o apoio à construção das candidaturas dos projetos	Instituições locais	NE de Vila Vede	Nº de reuniões realizadas Nº de candidaturas submetidas	Captação de linhas de financiamento para o desenvolvimento de projetos concelhios
	Acompanhamento da operacionalização do CLDS-3G	Grupos vulneráveis	Casa do Povo de Ribeira do Neiva	Nº de relatórios de monitorização Nº de reuniões realizadas	Avaliação e monitorização dos resultados alcançados com a intervenção do projeto
	Acompanhamento da operacionalização do RLIS	Grupos vulneráveis	------	Nº de relatórios de monitorização Nº de reuniões realizadas	Avaliação e monitorização dos resultados alcançados com a intervenção do projeto
	Loja Social	Grupos vulneráveis	Rede Social de Vila Verde	Nº de apoios atribuídos Nº de famílias abrangidas	Prestação de apoio a situações de vulnerabilidade social

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	Projeto Seniores Ativos	População Idosa com 65 ou mais anos	Lazer Vila Verde	Nº de participantes envolvidas Nº de atividades realizadas	Promoção da prática de estilos de vida saudáveis e ativos

Capítulo IV – Modelo de Governação

O PDS do CLASVV integra e apresenta um modelo de governação estrategicamente alinhado com as estruturas orgânicas (órgãos do Programa Rede Social) que estão consolidadas na Rede Social de Vila Verde, sendo capaz de despoletar e fortalecer processos de cooperação, reflexão integrada e dinâmicas participativas com os agentes que intervém no território. Assumem-se dois níveis de gestão e funcionamento do processo de planeamento, monitorização e avaliação do PDS 2016-2021 consubstanciados no seguinte:

Quadro 21 - Modelo de Governança do PDS

	Nível de coordenação estratégica e institucional	Nível de Gestão Operacional
	CLAS de Vila Verde	**Núcleo Executivo de Vila Verde**

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Funções	Aprovação dos documentos estratégicos da Rede Social (Diagnóstico, Plano de Desenvolvimento Social e Plano de Ação Anuais) Emissão e aprovação de pareceres para suporte a candidaturas de projetos	Elaborar os relatórios de monitorização dos produtos e ações do PDS e respetivos Planos de Ação anuais da Rede Social); Acompanhar o desenvolvimento das ações do Plano de Ação Anual; Coordenar a implementação do PDS nos vários níveis de planeamento da Rede; Organizar e dinamizar as sessões de trabalho para a elaboração de candidaturas de projetos. Identificar áreas de oportunidade para novas intervenções ou necessidades por responder.

Capítulo V – Road Map de Implementação

O processo de implementação do PDS do CLASVV 2016-2021 deve orientar-se pela definição de etapas e fases de trabalho em rede que possibilitem a preparação e a criação de condições de implementação e a definição do processo de acompanhamento do documento.

1. **Coordenação pelo Núcleo Executivo da implementação do PDS**, enquanto etapa transversal da animação e coordenação do trabalho desenvolvido pelo CLASVV.

2. **Acompanhamento da abertura de avisos de candidatura do Portugal 2020** para captação de recursos para a operacionalização da Bolsa de Projetos 2020.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

3. **Elaboração e aprovação dos Planos de Ação anuais**: este documento tem como objetivo organizar as ações e atividades do trabalho em rede a desenvolver em cada ano, no período de vigência do documento.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Anexos

Anexo 1 – Resultados do Fórum

Eixo 1 – Capacitação

Prioridade de Investimento 1.1. – Capacitação Organizacional

Prioridade de Investimento 1.2. – Capacitação para a Cidadania

Eixo 2 – Envelhecimento Ativo

Prioridade de Investimento 2.1. – Grupos de apoio a cuidadores informais

Prioridade de Investimento 2.2. – Programa de Envelhecimento Ativo

Prioridade de Investimento 2.3. – Isolamento

Eixo Prioritário 3 – Grupos vulneráveis

Prioridade de Investimento 3.1. Habitação fragilizada

Prioridade de Investimento 3.2. – Respostas sociais para a área da deficiência, saúde mental, dependências e violência doméstica

Eixo Prioritário 4 – Educação e Formação

Prioridade de Investimento 4.1. – Reorganização da oferta educativa

Prioridade de Investimento 4.2. – Abandono/Insucesso e Absentismo escolar

Prioridade de Investimento 4.3. – Qualificação Profissional

Eixo Prioritário 5 – Empreendedorismo e iniciativa local:

Prioridade de Investimento 5.1. – Empreendedorismo nas escolas

Prioridade de Investimento 5.2. – Valorização do património (artesanato, turismo e cultura)

Eixo Prioritário 6 – Ambiente

Prioridade de Investimento 6.1. – Alargar a rede de infraestruturas agua/saneamento

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Anexo 2 – Quadro de suporte sobre Alinhamento Estratégico 2020

Alinhamento Estratégico PDS – Crescimento Inclusivo

1. Alinhamento Estratégico à escala nacional

1.1. Acordo de Parceria – Portugal 2020

Portugal 2020		
Objetivos Temáticos	**Prioridades de Investimento**	**Metas**
OT8 - Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores	8.1. Acesso ao emprego para os candidatos a emprego e os inativos, incluindo os desempregados de longa duração e as pessoas afastadas do mercado de trabalho e através de iniciativas locais de emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores	**Taxa de emprego de 75% na população entre os 20 e os 64 anos**
	8.2. Integração sustentável dos jovens no mercado de trabalho, em especial os que não trabalham, não estudam nem se encontram em formação, incluindo os jovens em risco de exclusão social e os jovens de comunidades marginalizadas, inclusive através da execução da Garantia Jovem	
	8.3. Criação de emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras	
	8.4. Igualdade entre homens e mulheres em todos os domínios, nomeadamente nos domínios do acesso ao emprego, da progressão na carreira, da conciliação da vida profissional e privada e da promoção da igualdade da remuneração para trabalho igual	
	8.5. Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança	
	8.7. Modernização do mercado de trabalho, nomeadamente através da criação de serviços de emprego públicos e privados e da melhoria da adequação às necessidades do mercado de trabalho, incluindo medidas destinadas a aumentar a mobilidade	

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	transnacional dos trabalhadores, inclusive através de regimes de mobilidade e melhor cooperação entre as instituições e as partes relevantes.	
	8.8. A concessão de apoio ao desenvolvimento dos viveiros de empresas e o apoio à atividade por conta própria, às microempresas e à criação de empresas	
	8.9. A concessão de apoio ao crescimento propício ao emprego através do desenvolvimento do potencial endógeno como parte integrante de uma estratégia territorial para zonas específicas, incluindo a conversão de regiões industriais em declínio e desenvolvimento de determinados recursos naturais e culturais e da sua acessibilidade	

Portugal 2020		
Objetivos Temáticos	**Prioridades de Investimento**	**Metas**
OT9 - Promoção da inclusão social e combate à pobreza e à discriminação	9.1. Inclusão ativa, incluindo com vista à promoção da igualdade de oportunidades e da participação ativa e a melhoria da empregabilidade	**Redução da população em risco de pobreza: 200.000**
	9.3. Luta contra todas as formas de discriminação e promoção da igualdade de oportunidades	
	9.4. Melhoria do acesso a serviços sustentáveis, de grande qualidade e a preços comportáveis, incluindo cuidados de saúde e serviços sociais de interesse geral	
	9.5. Promoção do empreendedorismo social e da integração profissional nas empresas sociais e da economia social e solidária para facilitar o acesso ao emprego	
	9.6. (FSE) e 9.10 (FEDER) Investimentos no contexto de estratégias de desenvolvimento local de base comunitária	
	9.7. Investimentos na saúde e nas infraestruturas sociais que contribuam para o desenvolvimento nacional, regional e local, a redução das desigualdades de saúde, a promoção da inclusão social através da melhoria do acesso aos serviços sociais, culturais e recreativos, e da transição dos serviços institucionais para os serviços de base comunitária	

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	9.8. A concessão de apoio à regeneração física, económica e social das comunidades desfavorecidas em zonas urbanas e rurais	
	9.9. A concessão de apoio a empresas sociais	

Portugal 2020		
Objetivos Temáticos	**Prioridades de Investimento**	**Metas**
OT10 - Investimentos na educação, na formação e na formação profissional para a aquisição de competências e a aprendizagem ao longo da vida	10.1. Redução e prevenção do abandono escolar precoce e promoção da igualdade de acesso a um ensino infantil, primário e secundário de boa qualidade, incluindo percursos de aprendizagem formais, não formais e informais para a reintegração no ensino e na formação	**Reduzir a taxa do abandono escolar precoce para menos de 10%** **Taxa de Escolarização superior: 40% da população entre os 30 e 34 anos**
	10.2. Melhoria da qualidade e da eficiência do ensino superior e equivalente e do acesso ao mesmo, a fim de aumentar os níveis de participação e de habilitações, particularmente para grupos desfavorecidos	
	10.3. Melhoria da igualdade de acesso à aprendizagem ao longo da vida, para todas as faixas etárias em contextos formais, não formais e informais, atualização do conhecimento, das aptidões e das competências dos trabalhadores e promoção de percursos de aprendizagem flexíveis, inclusive através da orientação profissional e da validação das competências adquiridas	
	10.4. Melhoria da pertinência do ensino e da formação ministrados para o mercado de trabalho, facilitando a transição da educação para o trabalho e reforço dos sistemas de ensino e formação profissionais e da sua qualidade, inclusive através de mecanismos de antecipação de competências, adaptação dos currículos e criação e desenvolvimento de sistemas de ensino baseados no trabalho, nomeadamente sistemas de ensino dual e de aprendizagem	
	10.5. Investimentos na educação, na formação e na formação profissional para a aquisição de competências e a aprendizagem ao longo da vida através do desenvolvimento das infraestruturas educativas e formativas	

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Portugal 2020	
Objetivos Temáticos	**Prioridades de Investimento**
OT11 - Reforço da capacidade institucional das autoridades públicas e das partes interessadas e da eficiência da administração pública	11.1. Investimento nas capacidades institucionais e na eficiência das administrações e dos serviços públicos, a fim de realizar reformas, legislar melhor e governar bem
	11.2. Criação de capacidades para os agentes que operam no domínio da educação, da aprendizagem ao longo da vida, da formação, do emprego e das políticas sociais, inclusive através de pactos setoriais e territoriais de preparação de reformas a nível nacional, regional e local

1.2. Programa Operacional Temático Inclusão Social e Emprego

POT Inclusão Social e Emprego			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 1 – Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego	8i. Acesso ao emprego pelos candidatos a emprego e os inativos, incluindo desempregados de longa duração e pessoas afastadas do mercado de trabalho, igualmente através de iniciativas locais de emprego e de apoio à mobilidade dos trabalhadores	1.1. Integrar, de forma sustentada, desempregados e inativos no mercado de trabalho.	Pessoas em situação de desemprego, os DLD, em particular com níveis etários mais elevados.
	8ii. Integração sustentável no mercado laboral dos jovens (FSE), em especial os que não trabalham, não estudam, nem se encontram em	1.2. Integrar os jovens no mercado de trabalho, através do aumento de oportunidades de acesso e de manutenção sustentada do emprego.	Jovens com idade inferior a 30 anos, em situação de desemprego.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	formação, incluindo os jovens em risco de exclusão social e de comunidades marginalizadas, nomeadamente através da concretização da Garantia para a Juventude		
	8iv. Igualdade entre homens e mulheres em todos os domínios, incluindo no acesso ao emprego, na progressão na carreira, na conciliação da vida profissional e privada e na promoção da igualdade de remuneração para trabalho igual	1.3. Aumentar a qualidade do emprego através do apoio a uma maior flexibilidade na gestão do horário de trabalho, que favoreça a ligação ao mercado de trabalho dos pais e das mães e a melhoria da integração da dimensão da igualdade de género na organização, funcionamento e atividade das entidades empregadoras, visando reforçar as condições de conciliação entre a vida familiar e profissional para mulheres e homens.	Pessoas em situação de desemprego, privilegiando os jovens à procura de primeiro e novo emprego e desempregados de longa duração. Trabalhadores/colaboradores e trabalhadoras/colaboradoras das entidades beneficiárias Mulheres que pretendam criar o próprio emprego ou empresa
		1.4. Aumentar o número de mulheres com independência económica através da criação do próprio emprego.	
	8v. Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários	1.5. Melhorar a empregabilidade da população ativa (desempregados, empregados em risco de desemprego e empregados), através do aumento da	Desempregados e DLD que se encontram mais próximos do reingresso no mercado de

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

		sua adaptabilidade por via do desenvolvimento das competências requeridas pelo mercado de trabalho.	trabalho; Empregados, com especial enfoque nas pessoas empregadas em risco de perda de emprego.

POT Inclusão Social e Emprego			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 2 – Iniciativa Emprego Jovem	8ii. Integração sustentável no mercado laboral dos jovens (IEJ), em especial os que não trabalham, não estudam, nem se encontram em formação, incluindo os jovens em risco de exclusão social e de comunidades marginalizadas, nomeadamente através da concretização da Garantia para a Juventude	2.1. Aumentar a qualificação e integração sustentada no mercado de trabalho dos jovens que não estão em situação de emprego, ensino ou formação, nomeadamente através do desenvolvimento de competências para o mercado de trabalho.	Jovens NEET dos 15-29 anos, onde se incluem dois subgrupos: os inativos e os desempregados, incluindo desempregados de longa duração.

POT Inclusão Social e Emprego			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Eixo 3 – Promover a inclusão social e combater a pobreza e a discriminação	9i. Inclusão ativa, inclusivamente com vista a promover oportunidades iguais e a participação ativa e melhorar a empregabilidade	3.1. Promover o desenvolvimento das competências socioprofissionais, pessoais, sociais e básicas de grupos potencialmente mais vulneráveis, potenciando a sua empregabilidade e o reforço das oportunidades para a sua integração socioprofissional e cultural.	Pessoas com deficiência e incapacidade DLD com habilitações inferiores ao ensino secundário Grupos potencialmente vulneráveis, Comunidades Ciganas, Imigrantes Técnicos e Entidades locais Crianças e Jovens 6-24 ano de contextos socioeconómicos vulneráveis Pessoas singulares, potenciais voluntários
		3.2. Reforçar a coesão social, aumentando o número de pessoas e territórios vulneráveis abrangidos.	
		3.3. Reforçar a abordagem da coesão e da intervenção social com base na relevância e promoção do voluntariado, potenciador de inclusão social.	
	9iii. Luta contra todas as formas de discriminação e promoção da igualdade de oportunidades	3.4. Promover a igualdade de oportunidades e de género, a desconstrução de preconceitos, o diálogo intercultural e inter-religioso, a inclusão de comunidades marginalizadas, o combate às discriminações, à violência doméstica e de género e tráfico de seres humanos, mediante uma estratégia integrada que atua nos domínios da prevenção, nomeadamente pela sensibilização das populações e instituições, a formação de públicos estratégicos e o apoio, acompanhamento, proteção e capacitação das	População em geral e Vitimas de violência doméstica Profissionais de diferentes ramos

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

		vítimas.	
	9iv. Melhoria do acesso a serviços sustentáveis, de grande qualidade e a preços comportáveis, mormente cuidados de saúde e serviços sociais de interesse geral	3.5. Alargar a oferta de serviços sociais e de saúde, adequando-os a necessidades emergentes e potenciando a transição de cuidados institucionais para cuidados de proximidade, bem como melhorar o acesso e a qualidade das respostas no âmbito dos sistemas de saúde, de ação social e prestação de cuidados, e de promoção e proteção das crianças.	Pessoas com deficiência e incapacidade e seus cuidadores/famílias Pessoas mais idosas, em agregados familiares com vulnerabilidades sociais Pessoas e famílias em situação de pobreza e de exclusão social
	9v. Promoção do empreendedorismo social e da integração profissional nas empresas sociais e da economia social e solidária para facilitar o acesso ao emprego	3.6. Promover o empreendedorismo e a inovação social de forma a melhorar a capacidade de resposta das organizações da economia social (OES) e contribuir para a sua sustentabilidade económica e financeira, em particular pela adoção de novos modelos de atuação e de financiamento de iniciativas. Inclui ainda a melhoria da capacitação institucional dos Parceiros do Conselho Nacional para a Economia Social (CNES) com o objetivo de obter um efeito multiplicador para as entidades deste setor.	Organizações da Economia Social e População em geral

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

1.3.Programa Operacional Temático Capital Humano

POT Capital Humano			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 1 – Promoção do sucesso educativo, do combate ao abandono escolar e reforço da qualificação dos jovens para a empregabilidade	10i. Redução e prevenção do abandono escolar precoce e estabelecimento de condições de igualdade no acesso à educação infantil, primária e secundária, incluindo percursos de aprendizagem, formais, não formais e informais, para a reintegração no ensino e formação	1.1.1. Aumentar o sucesso escolar e reduzir o abandono, melhorando a qualidade e eficiência do sistema de educação e de formação e das condições de aprendizagem ao nível da educação pré-escolar, do ensino básico e secundário	Jovens inscritos no ensino básico (*No POCH são apoiados os cursos de nível ISCED 2)
	10iv. Melhoria da relevância dos sistemas do ensino e formação para o mercado de trabalho, facilitar a transição da educação para o trabalho e reforçar os sistemas de ensino e formação profissionais e respetiva qualidade, inclusive através de mecanismos de antecipação de competências, adaptação dos currículos e criação e desenvolvimento de sistemas de aprendizagem baseados no trabalho, incluindo sistemas de ensino dual e de formação de aprendizes	1.4.1. Aumentar o número de jovens diplomados em modalidades de ensino e formação profissional, com reforço da formação em contexto de trabalho	Jovens diplomados com nível ISCED 2

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

POT Capital Humano			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 2 – Reforço do ensino superior e da formação avançada	10ii. Melhoria da qualidade, da eficiência e do acesso ao ensino superior e equivalente, com vista a aumentar os níveis de participação e de habilitações, particularmente para pessoas desfavorecidas	2.2.1. Aumentar o número de diplomados do ensino superior, melhorar a qualidade das ofertas e reforçar a sua orientação para as necessidades do mercado de trabalho	Estudantes do ensino superior elegíveis de acordo com critérios definidos em regulamento próprio Jovens entre os 17 e os 30 anos com ensino secundário incompleto ou completo que procuram uma formação de ensino superior de curta duração de nível pós-secundário Docentes do ensino superior Entidades do SNCT e Pessoas Individuais portadoras do grau de Mestre; Investigadores doutorados inseridos em Centros de I&D
		2.2.2. Apoiar novos doutoramentos visando o reforço da investigação, do desenvolvimento tecnológico e da inovação	

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

POT Capital Humano			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 3 – Aprendizagem, qualificação ao longo da vida e reforço da empregabilidade	10iii. Melhoria da igualdade de acesso à aprendizagem ao longo da vida para todas as faixas etárias em contextos formais, não formais e informais, atualização do conhecimento, das aptidões e das competências dos trabalhadores, e promoção de percursos de aprendizagem flexíveis, nomeadamente através da orientação profissional e da validação das competências adquiridas	2.3.1. Elevar o nível de qualificação da população adulta e reforçar a orientação dos jovens NEET	Jovens e adultos que procuram certificar as suas competências profissionais Formandos com idade superior a 18 anos, com o 9º ano de escolaridade ou superior, sem conclusão do ensino secundário Alunos sem ensino secundário completo Adultos sem o ensino básico ou secundário completos

POT Capital Humano			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 4 – Qualidade e inovação do	10i. Redução e prevenção do abandono escolar	2.4.1. Investir nas condições conducentes à melhoria	Comunidade Escolar

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

sistema de educação e formação	precoce e estabelecimento de condições de igualdade no acesso à educação infantil, primária e secundária, incluindo percursos de aprendizagem, formais, não formais e informais, para a reintegração no ensino e formação	da qualidade, da eficácia e da eficiência do sistema de educação e de formação	

2. Alinhamento Estratégico à escala regional

POR Norte 2020			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 6 – Emprego e Mobilidade dos Trabalhadores	8a. Apoio ao desenvolvimento dos viveiros de empresas e à atividade por conta própria, às microempresas e à criação de empresas e microempresas	6.4.1. Incentivar a criação de emprego por conta própria e de empresas por desempregados e outras pessoas desfavorecidas ou inativas	Desempregados, inativos (em idade ativa), micro empresários, empreendedores.
	8b. Apoio ao crescimento propício ao emprego através do desenvolvimento do potencial endógeno como parte integrante de uma estratégia territorial para zonas específicas, incluindo a conversão de regiões industriais em declínio e desenvolvimento de	6.5.1. Assegurar a valorização económica de recursos endógenos em espaços de baixa densidade, através da dinamização de estratégias específicas de promoção da competitividade territorial	População e empresas residentes em espaços de baixa densidade.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	determinados recursos naturais e culturais e da sua acessibilidade		
	8i. Acesso ao emprego pelos candidatos a emprego e os inativos, incluindo desempregados de longa duração e pessoas afastadas do mercado de trabalho, igualmente através de iniciativas locais de emprego e de apoio à mobilidade dos trabalhadores	6.1.1. Inserção de inativos e de desempregados no mercado de trabalho	Desempregados, DLD e inativos
	8iii. Emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras	6.2.1. Incentivar a criação de emprego por conta própria e de empresas por desempregados e outras pessoas desfavorecidas ou inativas	Desempregados e pessoas em idade ativa que pretendam entrar ou permanecer no mercado de trabalho e pessoas em risco de pobreza e exclusão.
	8v. Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários	6.3.1. Aumentar o número de trabalhadores e empresários aptos à adoção de novas técnicas, tecnologias e métodos organizacionais para melhorar a sua empregabilidade	Empresários, trabalhadores das empresas, doutorados, mestres e licenciados.
		6.3.2. Incrementar a contratação de recursos humanos altamente qualificados, contribuindo para elevar as competências empresariais em I&D&I e intensificar as interações entre empresas e as entidades regionais do	

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

		SCT.	

POR Norte 2020			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 7 – Inclusão Social e Pobreza	9a. Investimento na saúde e nas infraestruturas sociais que contribuam para o desenvolvimento nacional, regional e local, para a redução das desigualdades de saúde, para a promoção da inclusão social através de melhor acesso aos serviços sociais, culturais e de recreio, assim como para a transição dos serviços institucionais para os serviços de base comunitária	7.3.1. Qualificar e adequar a atual rede de serviços e equipamentos sociais e de saúde à satisfação das necessidades da população	Idosos, crianças e população em geral
	9d. Investimentos no contexto de estratégias de desenvolvimento local de base comunitária	7.4.1. Constituir estratégias de desenvolvimento socioeconómico de base local lideradas pelas respetivas comunidades	Comunidades locais.
	9i. Inclusão ativa, inclusivamente com vista a promover oportunidades iguais e a participação ativa e melhorar a empregabilidade	7.1.1. Promover iniciativas de inclusão social, potenciando parcerias de caráter inovador e/ou experimental que envolvam uma ampla gama de entidades	Desempregados beneficiários de subsídio de desemprego Beneficiários do RSI; Vítimas de violência doméstica.

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	9vi. Estratégias de desenvolvimento local lideradas pelas comunidades locais	7.2.1. Dinamizar a criação de estratégias de desenvolvimento socioeconómico de base local lideradas pelas respetivas comunidades	Comunidades locais.

POR Norte 2020			
Eixo Prioritário	**Prioridade de Investimento**	**Objetivo Especifico**	**Grupo-alvo**
Eixo 8 – Educação e Aprendizagem ao Longo da Vida	10a. Investimento no ensino, na formação, na formação profissional e nas competências e na aprendizagem ao longo da vida através do desenvolvimento das infraestruturas de formação e ensino.	8.4.1. Prosseguir a requalificação/modernização das instalações da educação pré-escolar, dos ensinos básico, secundário e superior e dos equipamentos de formação profissional, colmatando situações deficitárias e melhorando as condições para a educação, o ensino e a formação profissional, em complemento das ações de melhoria da qualidade do sistema	Alunos do ensino profissional, pré-escolar, básico, secundário e superior, e formandos
	10i. Redução e prevenção do abandono escolar precoce e estabelecimento de condições de igualdade no acesso à educação infantil, primária e secundária, incluindo percursos de aprendizagem, formais, não formais e informais, para a reintegração no ensino e formação	8.1.1. Promover a melhoria do sucesso educativo dos alunos, reduzindo as saídas precoces do sistema educativo, combatendo o insucesso escolar e reforçando as medidas que promovem a equidade no acesso à educação básica e secundária	Alunos e escolas do ensino pré-escolar, básico e secundário

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

	10ii. Melhoria da qualidade, da eficiência e do acesso ao ensino superior e equivalente, com vista a aumentar os níveis de participação e de habilitações, particularmente para pessoas desfavorecidas	8.2.1. Aumentar o número de diplomados do ensino superior através da criação de condições para o prosseguimento de estudos no ensino superior de nível ISCED 5, alargando e diversificando esta oferta 8.2.2. Aumentar o número de doutorados e de pós-doutorados, criando condições para a conclusão dos respetivos programas de estudo, num quadro de melhoria da qualidade e da eficiência do ensino superior, tendo em vista o reforço da investigação, do desenvolvimento tecnológico e da inovação nos domínios regionais de especialização inteligente	Alunos do ensino superior
	10iv. Melhoria da relevância dos sistemas do ensino e formação para o mercado de trabalho, facilitar a transição da educação para o trabalho e reforçar os sistemas de ensino e formação profissionais e respetiva qualidade, inclusive através de mecanismos de antecipação de competências, adaptação dos currículos e criação e desenvolvimento de sistemas de aprendizagem baseados no trabalho, incluindo sistemas de ensino dual e de formação de aprendizes	8.3.1. Aumentar o número de jovens diplomados em modalidades de formação pós-secundária e de cariz profissionalizante, reforçando a oferta de técnicos especializados que o desenvolvimento da economia requer, favorecendo a transição qualificada da escola para a vida ativa e promovendo a melhoria e a eficiência do sistema de educação e formação	Alunos de cursos tecnológicos

POR Norte 2020

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Eixo Prioritário	Prioridade de Investimento	Objetivo Especifico	Grupo-alvo
Eixo 9 – Capacitação Institucional e TIC	**2c.** Reforço das aplicações no domínio das TIC para a administração em linha, a aprendizagem em linha, a ciberinclusão, a cultura eletrónica e a saúde em linha	**9.3.1.** r o acesso e o uso dos serviços públicos digitais de natureza local e regional e melhorar a eficiência interna da administração pública através de TIC	Administração pública desconcentrada e local e os cidadãos e as empresas utilizadoras dos respetivos serviços
	11ii. Reforço de capacidades junto de todos os agentes que operam no domínio da educação, da aprendizagem ao longo da vida, da formação, do emprego e das políticas sociais, incluindo através do estabelecimento de pactos setoriais e territoriais de preparação de reformas a nível nacional, regional e local	**9.2.1.** Reforçar a capacidade de atores e redes para a promoção de ações de desenvolvimento territorial nos domínios da educação, do emprego e empreendedorismo, da aprendizagem ao longo da vida, da formação e das políticas sociais	Administração pública desconcentrada e local e outros agentes regionais relevantes

3. Alinhamento Estratégico à escala sub-regional

EIDT Cávado 2014-2020	
Prioridade Estratégica	**Linha de Intervenção**
PE.2 | Promover a melhoria de qualificações dos recursos humanos	2.1. Conceber, animar e apoiar tecnicamente a capacitação e funcionamento de um Pacto para a Empregabilidade no Cávado
	2.2. Valorizar o potencial integrador dos territórios locais e das suas redes de confiança e de complementaridade no combate ao

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

e do emprego	abandono escolar
	2.3. Dotar os espaços de oferta educativa e de formação profissional das condições infraestruturais, laboratoriais e de tecnologias educativas e de formação favoráveis a ambientes de aprendizagem inclusivos e favoráveis à empregabilidade
	2.5. Estrutura e organizar o microempreendedorismo de base local, nomeadamente premiar os empresários que invistam na sua qualificação
PE.3 | Valorizar os níveis de capital social e a diversidade do tecido institucional local como instrumentos de coesão social no território do Cávado	3.1. Potenciar o Pacto para a Empregabilidade do Cávado como instrumento de combate aos riscos de exclusão social
	3.2. Valorizar o tecido institucional de associações de desenvolvimento local e de intervenção social de base local como instrumento crucial da politica de desenvolvimento social do território do Cávado, contratualizando um programa de desenvolvimento socioeconómico e de empreendedorismo social focado na melhoria das condições de vida e de prestação de serviços a populações residente em territórios mais carenciados em termos de serviços urbanos
	3.3. Conceber e implementar no âmbito do Pacto para a Empregabilidade do Cávado um programa de ativação de desempregados, designadamente longa duração, com participação de representantes empresariais
	3.5. Potenciar as experiências de desenvolvimento rural e de valorização económica dos territórios de baixa densidade como novos instrumentos de política de inclusão social e de combate à pobreza
	3.6. Combater a exclusão social em áreas urbanas desfavorecidas e degradadas
	3.7. Requalificar e refuncionalizar equipamentos sociais com envolvimento de instituições e comunidades locais e articulação com projetos de microempreendedorismo social

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

PE.5 | Capacitar o território do Cávado, as suas instituições e agentes para um estádio mais avançado de cidadania e de promoção do desenvolvimento local	5.4. Organizar e dinamizar o Pacto para a Empregabilidade do Cávado
	5.5. Estruturar com recursos de conhecimento a rede de entidades com intervenção na promoção do empreendedorismo social
	5.7. Conceber e implementar plataformas de melhoria de acesso de populações a serviços públicos em territórios de baixa densidade
	5.8. Promover plataformas e redes de voluntariado social
	5.9. Consolidar e aprofundar níveis de acesso on-line a serviços municipais e intermunicipais

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt

Anexo 3 – Registos das Sessões de Formação-Ação

Rede Social VILA VERDE – Gabinete de Ação Social, Rua 1º. de Maio, 4730-734 VVD
Telefone: 253 323 002 – E-mail: rede-social@cm-vilaverde.pt