



## **CÂMARA MUNICIPAL DE VILA VERDE**

---

**Despacho n.º 8492/2019**

### **Mobilidade intercarreiras**

Manuel de Oliveira Lopes, Vereador do Pelouro da Qualidade, Ordenamento e Gestão do Território, torna público:

Considerando que quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, a eficiência dos órgãos ou serviços o imponham, os trabalhadores podem ser sujeitos a mobilidade, podendo esta operar-se dentro do mesmo órgão ou serviço;

Considerando que a mobilidade reveste as modalidades de mobilidade na categoria e mobilidade intercarreiras ou intercategorias, sendo que a mobilidade intercarreiras ou intercategorias pode operar-se para o exercício de funções não inerentes à categoria de que o trabalhador é titular e inerentes, nomeadamente, a carreira/categoria de grau de complexidade superior, dependendo para o efeito de habilitação adequada do trabalhador;

E, tendo em conta que de acordo com o Mapa de Pessoal do Município para o ano de 2019, elaborado nos termos do artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, aprovado em sessão ordinária da Assembleia Municipal de 14 de dezembro de 2018, em conformidade com a Proposta da Câmara Municipal aprovada em reunião extraordinária de 26 de outubro de 2018, foi identificada, entre outras, a necessidade de recrutamento, através de mobilidade interna no órgão, na modalidade intercarreiras, de um posto de trabalho de assistente técnico, no Serviço de Construção, da Divisão de Ambiente e Obras.



Considerando a informação prestada pelo Chefe da Divisão de Ambiente e Obras, que, atenta a conveniência que da mobilidade intercarreiras advém para o interesse público, propõe a mobilidade do trabalhador **Ricardo Miguel Araújo Silva**, para o posto de trabalho acima referido por deter a habilitação adequada, bem como o meu despacho de 29 de março de 2019, exarado na informação n.º 6609, da Divisão de Recursos Humanos(DRH), de 28 de março de 2019.

Considerando que o presente recrutamento encontra-se previsto no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, publicado no Diário da República n.º 77, Série II, de 18 de abril de 2019.

Considerando, ainda, que o trabalhador **Ricardo Miguel Araújo Silva**, com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, detentor da carreira/categoria de assistente operacional, é titular das habilitações literárias exigidas para o exercício de funções com de complexidade 2 (12.º ano de escolaridade), inerentes ao desempenho das funções correspondentes ao posto de trabalho de assistente técnico, tendo o mesmo manifestado interesse em ocupar o referido posto através de mobilidade interna na mobilidade intercarreiras, conforme informação da própria aposta em 02/04/2019 na informação n.º 6609 de 28/03/2019, da Divisão de Recursos Humanos.

Determino, no exercício da competência prevista na alínea a), do n.º 2, do artigo 35.º da Lei nº 75/2013, de 12/09, o seguinte:

1. Nos termos do artigo 92.º, dos n.ºs 3 e 4 do artigo 93.º e do artigo 94.º, todos da LTFP e reunidos que estão todos os requisitos e formalismos legais, determino que se opere a mobilidade intercarreiras, com efeitos a 1 de Maio de 2019, do assistente operacional Ricardo Miguel Araújo Silva, titular de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, do mapa de pessoal deste Município, afeto ao Serviço de Construção, da Divisão de Ambiente e Obras, para a carreira de assistente técnico, categoria de assistente técnico, no Serviço de Construção, da Divisão de Ambiente e Obras.
2. Que de acordo com o n.º 3, do artigo 153.º da LTFP, o trabalhador **Ricardo Miguel Araújo Silva** passe a auferir pela 1.ª posição, nível remuneratório (NR) 5, da tabela remuneratória única (TRU) aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, correspondente à remuneração mensal de (euro) 683,13€.

3. Que a duração da mobilidade seja de 18 meses conforme dispõe o artigo 97.º do anexo à LTFP, sem prejuízo do disposto no artigo 99º – A da referida lei;
4. Nos termos da informação prestada pela Divisão de Administração e Finanças, em 1 de abril do corrente, inserta na Informação da Divisão de Recursos Humanos n.º 6609, de 28 de março de 2019, o encargo encontra-se cabimentado e comprometido.
5. Determino, ainda, a publicação, por extrato, mediante afixação nos locais habituais e inserção na página eletrónica do Município conforme dispõe a alínea a) do nº 1 do artigo 5º da LTFP.

Vila Verde, 23 de abril de 2019.

O Vereador da Qualidade, Ordenamento e Gestão do Território,

(ao abrigo do Despacho n.º 17594, de 16.11.2017, publicitado através do edital n.º 87/2017)



---

- Manuel de Oliveira Lopes, Dr. -